



“AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

## MINISTERIO DE EDUCACIÓN

DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION PIURA

# CONVOCATORIA CAS N° 013-2017-DREP- APER.



“CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO JORNADA ESCOLAR COMPLETA EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR DEL ÁMBITO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA (ACOMPañANTES PARA LA ENSEÑANZA DE INGLÉS) REGIÓN PIURA”

PIURA – PERÚ



## “AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

### I. GENERALIDADES:

#### 1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los Servicios de:

| PEA | CARGO                                    |
|-----|------------------------------------------|
| 07  | ACOMPAÑANTES PARA LA ENSEÑANZA DE INGLES |

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Dirección de Gestión Pedagógica-DRE PIURA (U.E 300).

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de Contratación

Área de Personal –DRE PIURA (U.E 300).

#### 4. Base legal

- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- Ley N° 30518, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2017.
- Decreto Legislativo N° 1057- Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1057 y su modificatoria.
- Ley N° 29849, Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, que aprueba entre otros, los modelos de contratos CAS.
- ORDENANZA REGIONAL N° 273-2013-GRP/CR, “Ordenanza que establece como requisito obligatorio para el ejercicio profesional en el ámbito de la Región Piura, la acreditación de la inscripción en el respectivo colegio profesional, y establece otras disposiciones”.
- ORDENANZA REGIONAL N° 373-2016-GRP/CR, “Ordenanza que establece el requisito del certificado psicológico en los concursos públicos para la Contratación de personal en el Sector Educación de la Región Piura”.
- RESOLUCIÓN DE SECRETARIA GENERAL N° 016-2017-MINEDU “Normas para la Contratación Administrativa de Servicios del personal para las Intervenciones Pedagógicas en el marco de los Programas Presupuestales 0090, 0091 y 0106, para el año 2017”.



cy

## II. PERFIL DEL PUESTO:

### • ACOMPAÑANTES PARA LA ENSEÑANZA DE INGLÉS:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PP                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 0090 – PELA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ACTIVIDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5005637                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| INTERVENCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Jornada Escolar Completa - JEC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| DEPENDE                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Jefe de Gestión Pedagógica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Acompañante para la Enseñanza de Inglés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>PERFIL DEL PUESTO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>REQUISITOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>DETALLE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Experiencia</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Experiencia General:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia laboral general mínima de tres (03) años en el sector público o privado.</li> </ul> <b>Experiencia Específica:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia laboral en aula en la enseñanza del idioma inglés, mínimo de dos (02) años, en Centros de Idiomas o Educación Básica Regular o Institutos Superiores o Educación Superior Universitaria.</li> </ul>        |
| <b>Competencias</b><br>(Evaluación Psicológica)                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Liderazgo y orientación al logro de objetivos.</li> <li>- Alto sentido de responsabilidad y proactividad.</li> <li>- Capacidad para trabajar en equipo.</li> <li>- Capacidad analítica e iniciativa.</li> <li>- Habilidades comunicacionales, asertividad/ empatía.</li> <li>- Capacidad de manejo de conflictos.</li> </ul>                                                                                               |
| <b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>                                                                                                                                                                                                                                     | Profesional de la educación con especialidad de idioma inglés o Traductor / Intérprete o Profesional certificado en la enseñanza del idioma inglés por centro de idioma (certificación de nivel de profesorado),                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización</b>                                                                                                                                                                                                                                                         | Certificado de inglés a nivel B2 o superior (MCER).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables</b><br>(Evaluación técnica y entrevista personal)                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento del planteamiento y conducción del proceso de enseñanza aprendizaje con el uso de TIC.</li> <li>- Manejo del uso de materiales educativos virtuales.</li> <li>- Conocimiento de estrategias pedagógicas, de acompañamiento y asesoramiento.</li> <li>- Conocimiento de estrategias para generar un clima institucional favorable para el aprendizaje y la convivencia democrática e intercultural.</li> </ul> |
| <b>CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO</b>                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Principales funciones a desarrollar:</b><br>Promover que los docentes responsables del área de inglés desarrollen una práctica pedagógica efectiva en aula, utilizando eficientemente tecnologías de la información y comunicación (TIC) orientados a mejorar los aprendizajes de los estudiantes. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| a.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Acompañar durante la sesión de clase completa y proveer de retroalimentación a cada profesor a su cargo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| b.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Diseñar, ejecutar y evaluar sesiones de capacitación y talleres en inglés dirigido a los profesores a su cargo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| c.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Recabar, sistematizar y analizar los resultados de desempeño del aprendizaje del idioma inglés de los estudiantes de las instituciones educativas a su cargo, con la finalidad de proponer y definir metas y actividades de mejora con los profesores acompañados.                                                                                                                                                                                                  |



## “AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

### GOBIERNO REGIONAL DE PIURA GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

|    |                                                                                                                                                                                                  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| d. | Desarrollar informes semanales sobre el desempeño de los estudiantes, docentes y sistema virtual en las Instituciones Educativas de su competencia.                                              |
| e. | Fortalecer la labor pedagógica del director y coordinadores pedagógicos de cada IE para asegurar un monitoreo efectivo a los docentes de inglés tanto en el aula funcional presencial y virtual. |
| f. | Monitorear y asegurar el trabajo del docente a su cargo en el progreso de su nivel lingüístico/metodológico al desarrollar su capacitación presencial y/o virtual.                               |
| g. | Desarrollar informes mensuales dirigidos a la DRE/UGEL así como al coordinador Regional de la Jornada Escolar Completa sobre el cumplimiento de sus funciones.                                   |
| h. | Reportar los avances de metas de aprendizaje del idioma de inglés al equipo directivo de la IE.                                                                                                  |
| g. | Otras actividades inherentes a sus funciones que designe el Coordinador Regional de la Jornada Escolar Completa.                                                                                 |

#### CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES                               | DETALLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar de prestación del servicio          | La prestación del servicio será en las IIEE pertenecientes a la red asignada, según el Grupo de Instituciones Educativas de su elección, <b>Ver Anexo N° 03</b> de la Convocatoria.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Duración del contrato                     | Los contratos tienen vigencia a partir del mes de febrero y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Retribución mensual                       | S/ 3,400.00 (Tres Mil cuatrocientos y 00/100 Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Otras condiciones esenciales del contrato | <ul style="list-style-type: none"><li>-Jornada semanal máxima de 48 horas.</li><li>-No tener impedimentos para contratar con el Estado. ---No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.</li><li>-No contar con informe de desempeño negativo de otras intervenciones pedagógicas de MINEDU.</li><li>-Haber cumplido con el “Compromiso de Servicio al Perú” suscrito con PRONABEC, en caso de haber sido docente de inglés beneficiado de una Beca de Especialización en Pedagogía otorgada por el Estado Peruano.</li><li>-La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del Coordinador Regional JEC.</li><li>-La DRE cubre los costos de traslado y/o viáticos correspondientes a las actividades de acompañamiento implicando el traslado de la capital de provincia hasta la IIEE asignadas y viceversa, y a las actividades de gestión de viáticos y rendición de cuentas considerando la ruta de la capital de provincia a la capital de región (DRE) y viceversa.</li></ul> |

### III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

| ETAPAS DEL PROCESO                         |                                                                                                                                                                            | CRONOGRAMA                                    | ÁREA RESPONSABLE                         |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------|
|                                            | Aprobación de la Convocatoria                                                                                                                                              | 25.01.2017                                    | Administración DREP                      |
|                                            | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo                                                                                                                 | 10 días anteriores a la convocatoria          | Área de Personal                         |
| <b>CONVOCATORIA</b>                        |                                                                                                                                                                            |                                               |                                          |
| 1                                          | Publicación de la convocatoria en <a href="http://www.drep.gob.pe">www.drep.gob.pe</a>                                                                                     | 09-02-2017                                    | Área de Personal / Informática de DREP   |
| 2                                          | Presentación de la hoja de vida documentada en Mesa de Partes de la DREP, con atención a APER.                                                                             | <b>Del</b> 13-02-17.<br><b>Al</b> 15-02-17.   | Secretaría General DREP                  |
| <b>SELECCIÓN</b>                           |                                                                                                                                                                            |                                               |                                          |
| 3                                          | Evaluación de la hoja de vida.                                                                                                                                             | <b>Del</b> 16-02-2017<br><b>Al</b> 17-02-2017 | Comisión evaluadora                      |
| 4                                          | Publicación de aptos (cumplimiento de requisitos mínimos sobre formación académica y experiencia) en la página web <a href="http://www.drep.gob.pe">www.drep.gob.pe</a>    | 20-FEBRERO-2017                               | Área de Personal / Informática de DREP   |
| 5                                          | Presentación de reclamos en Mesa de Partes de la DREP                                                                                                                      | 21-FEBRERO-2017                               | Secretaría General DREP                  |
| 6                                          | Absolución de reclamos y publicación en <a href="http://www.drep.gob.pe">www.drep.gob.pe</a>                                                                               | 22-FEBRERO-2017                               | Comisión evaluadora/ Informática de DREP |
| 7                                          | Evaluación Psicológica                                                                                                                                                     | 23-FEBRERO-2017                               | Comisión Evaluadora con apoyo MINEDU     |
| 8                                          | Evaluación Técnica                                                                                                                                                         | 24-FEBRERO-2017                               | Comisión Evaluadora con apoyo MINEDU     |
| 9                                          | Publicación de resultados de la evaluación técnica y Listado de aptos para entrevista en la página web de la DREP ( <a href="http://www.drep.gob.pe">www.drep.gob.pe</a> ) | 25-FEBRERO-2017                               | Área de Personal / Informática de DREP   |
| 10                                         | Entrevista en DREP                                                                                                                                                         | 27 de Febrero del 2017.                       | Comisión evaluadora                      |
| 11                                         | Publicación de resultado final en <a href="http://www.drep.gob.pe">www.drep.gob.pe</a>                                                                                     | 28-FEBRERO-2017                               | Área de Personal / Informática de DREP   |
| 12                                         | Informe Final                                                                                                                                                              | 28-FEBRERO-2017                               | Presidente C.E.                          |
| <b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b> |                                                                                                                                                                            |                                               |                                          |
| 13                                         | Suscripción del Contrato                                                                                                                                                   | 01-MARZO-2017                                 | Área de Personal DREP                    |
| 14                                         | Registro del Contrato                                                                                                                                                      | 01-MARZO-2017                                 |                                          |

#### **IV. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:**

Los Factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| 1. FORMACIÓN ACADEMICA Y PROFESIONAL:                                                                                                                                                                  |                                                                     |                             |                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| CRITERIO                                                                                                                                                                                               | SUB CRITERIO                                                        | PUNTAJE MAXIMO POR CRITERIO | PUNTAJE MAXIMO POR RUBRO |
| 1.1 Estudios de Post-grado(seleccione solo el máximo grado obtenido)                                                                                                                                   | <input type="checkbox"/> Grado de Doctor (10 pts.)                  | 10 pts.                     | 20 Puntos                |
|                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> Estudios Concluidos de Doctorado (08 pts.) |                             |                          |
|                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> Grado de Maestro/Magister (06 pts.)        |                             |                          |
|                                                                                                                                                                                                        | <input type="checkbox"/> Estudios Concluidos de maestría (04 pts.)  |                             |                          |
| 1.3 Título profesional relacionado al perfil solicitado (Pedagógico / No Pedagógico)                                                                                                                   |                                                                     | 5 pts.                      |                          |
| 1.4 Capacitaciones al cargo que postula (2.5 pto. Por cada capacitación mayor a 100 horas hasta 05 pts.)                                                                                               |                                                                     | 05 pts.                     |                          |
| 2. MERITOS:                                                                                                                                                                                            |                                                                     |                             |                          |
| 2.1 Reconocimiento o felicitación por logro o contribución en la gestión y/o práctica pedagógica. (2.5 pts. Por cada uno)                                                                              |                                                                     | 5 pts.                      | 05 Puntos                |
| 3. EXPERIENCIA PROFESIONAL:                                                                                                                                                                            |                                                                     |                             |                          |
| 3.1 Experiencia Laboral General (2 pts. Por cada año máximo 10).                                                                                                                                       |                                                                     | 10 pts.                     | 25 Puntos                |
| 3.2 Experiencia como especifica; se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula (2.5 por cada año hasta 15 puntos).                                                          |                                                                     | 15 pts.                     |                          |
| 4. EVALUACIÓN TÉCNICA                                                                                                                                                                                  |                                                                     |                             | 10 Puntos                |
| 5. ENTREVISTA PERSONAL:                                                                                                                                                                                |                                                                     |                             |                          |
| Experiencia, conocimiento de la Función o cargo a desempeñar. Actitudes, características de la personalidad del candidato y aspectos generales de desenvolvimiento y conocimientos de cultura general. |                                                                     |                             | 40 Puntos                |
| TOTAL                                                                                                                                                                                                  |                                                                     | 100 PUNTOS                  |                          |



## “AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

### De la Evaluación Curricular:

Tendrá un puntaje máximo de cincuenta (50) puntos y **un puntaje mínimo de Veinticinco (25) puntos para la continuidad a la siguiente etapa (Entrevista Personal)**, se aplicará de acuerdo a tres criterios:

- a.- Formación académica.
- b.- Méritos.
- c.- Experiencia Profesional.

**Nota:** Todos los rubros serán evaluados con documentación expedida hasta el 31 de Diciembre de 2016.

### De la Evaluación Psicológica:

Se aplicará siempre y cuando el Ministerio de Educación, garantice la oportuna contratación de evaluadores. Se aplicará de acuerdo a los instrumentos elaborados por el Ministerio de Educación.

### De la Evaluación Técnica:

Tendrá un equivalente de 10 puntos (10) y se aplicará de acuerdo a los instrumentos y formatos referenciales proporcionados por el Ministerio de Educación. MINEDU puede contratar evaluadores.

### De la Entrevista Personal:

Tendrá puntaje máximo de cuarenta (40) puntos y **un puntaje mínimo de treinta (30) puntos.**

### De los Resultados Finales:

Los resultados finales de los postulantes se obtendrán de la suma de los puntajes obtenidos en la evaluación curricular y entrevista personal. En caso de producirse empate en puntaje al final del proceso de evaluación, el orden de mérito se realizará de acuerdo a los siguientes criterios en orden de prelación:

1. Mayor tiempo de experiencia laboral específica.
2. Mayor puntaje en entrevista personal.
3. Mayor puntaje en formación académica.

## **V. DOCUMENTOS A PRESENTAR:**

### **1. De la Presentación de la Hoja de Vida:**

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Es obligatorio el uso del **Anexo N° 01.**

### **2. Documentación Adicional Obligatoria:**

Copia fedateada de la documentación que sustente obligatoriamente lo detallado en la Hoja de Vida, foliada, en el orden establecido en **Anexo N° 01.**

Copia de DNI, Declaración Jurada según **Anexo N° 02**, así mismo la **suspensión de renta de cuarta categoría y la Declaración Jurada del Anexo N° 04.**



## “AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

EN CUMPLIMIENTO DE LA ORDENANZA REGIONAL N° 373-2016-GRP/CR, “ORDENANZA QUE ESTABLECE EL REQUISITO DEL CERTIFICADO PSICOLÓGICO EN LOS CONCURSOS PÚBLICOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN EL SECTOR EDUCACIÓN DE LA REGIÓN PIURA”. **SE LE SOLICITA A LOS POSTULANTES DE LA CONVOCATORIA ADJUNTAR COMO REQUISITO OBLIGATORIO EL CERTIFICADO PSICOLÓGICO EXPEDIDO POR EL COLEGIO DE PSICÓLOGOS DEL PERÚ Y AQUELLAS INSTITUCIONES QUE DE ACUERDO A NORMA, ESTAN FACULTADAS A EMITIRLO.**

### VI. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO:

1. **Declaratoria del proceso como desierto:** El proceso puede ser declarado como desierto en alguno de los siguientes supuestos;
  - a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
  - b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.  
En este caso, la Comisión de Evaluación queda facultada a invitar profesionales que cumplan el perfil para garantizar el servicio detallado.
2. **Cancelación del Proceso de selección:** El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos sin que sea responsabilidad de la entidad:
  - a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
  - b) Por restricciones presupuestales.
  - c) Otras debidamente justificadas.

**NOTA: EL POSTULANTE GANADOR QUE RENUNCIE A SU PLAZA, LA CUAL ESTARÁ REGISTRADA EN LA BASE DE DATOS, QUEDARÁ IMPEDIDO DE VOLVER A POSTULAR A CONVOCATORIAS POSTERIORES.**

Piura, Enero de 2017.



EUGENIO FLORES MOGOLLÓN  
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN



JEFE DE PERSONAL  
SECRETARIO TÉCNICO



WILLIAM F. OLAYA VIDAL  
MIEMBRO DE LA COMISIÓN

EFM/DGP  
FRAT/JAPER  
WFOV/ESP.DGP  
Jcvc.-



## “AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

### ANEXO N° 01 FORMATO ESTÁNDAR DE HOJA DE VIDA

#### I. DATOS PERSONALES:

(\*) Nombres

Apellido Paterno

Apellido Materno

#### LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:

Lugar

Día

Mes

Año

DOCUMENTO DE IDENTIDAD: \_\_\_\_\_

DIRECCIÓN: \_\_\_\_\_

Distrito \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ Departamento \_\_\_\_\_

TELÉFONO \_\_\_\_\_ Celular \_\_\_\_\_ RPM \_\_\_\_\_

Correo Electrónico: \_\_\_\_\_

PERSONA CON DISCAPACIDAD (\*):      **SÍ ( )**      **NO ( )**

En caso que la opción marcada sea **SÍ**, se deberá adjuntar copia simple del documento sustentatorio, emitido por el Consejo Nacional de Integración de la Persona con Discapacidad – **CONADIS**.

#### II. CARGO AL QUE POSTULA: \_\_\_\_\_

#### III. GRUPO AL QUE POSTULA: \_\_\_\_\_

(Llenar obligatoriamente el ítem)



## “AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

### IV. FORMACIÓN PROFESIONAL:

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (copia fedateada).

| Descripción           | Centro de Estudios | Especialidad | Inicio | Término | Fecha de Expedición del Título | Ciudad/ País |
|-----------------------|--------------------|--------------|--------|---------|--------------------------------|--------------|
| Título                |                    |              |        |         |                                |              |
| Segunda Especialidad  |                    |              |        |         |                                |              |
| Título Técnico        |                    |              |        |         |                                |              |
| Estudios de Postgrado |                    |              |        |         |                                |              |
|                       |                    |              |        |         |                                |              |



### V. CAPACITACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN:

| Institución Formadora | Denominación del curso u otro | Documento | Número de Horas | Fecha de expedición |
|-----------------------|-------------------------------|-----------|-----------------|---------------------|
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |



## “AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

### VI. EXPERIENCIA LABORAL:

En la presente sección el postulante deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, **solo las funciones / tareas cumplidas en cada una de las áreas que serán calificadas, de acuerdo al servicio requerido**. En el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

La información a ser proporcionada en los cuadros deberá ser respaldada con la respectiva documentación en copia simple.



#### a. Experiencia específica (en el servicio requerido)

Experiencia profesional acumulada en el área que se califica \_\_\_\_ años \_\_\_\_ meses

Detallar en el cuadro siguiente, los trabajos que califican la experiencia específica, de acuerdo al perfil del cargo al que se postula.

| Entidad | Cargo desempeñado | Descripción del trabajo realizado | Fecha de inicio | Fecha de fin | Tiempo en el cargo |
|---------|-------------------|-----------------------------------|-----------------|--------------|--------------------|
|         |                   |                                   |                 |              |                    |
|         |                   |                                   |                 |              |                    |
|         |                   |                                   |                 |              |                    |
|         |                   |                                   |                 |              |                    |
|         |                   |                                   |                 |              |                    |
|         |                   |                                   |                 |              |                    |

### VII. REFERENCIAS PROFESIONALES.

En la presente sección el candidato deberá detallar las referencias profesionales correspondientes a las dos últimas instituciones donde estuvo prestando servicios.

| Nombre del Referente | Nombre de la Entidad | Cargo | Celular | Email |
|----------------------|----------------------|-------|---------|-------|
|                      |                      |       |         |       |
|                      |                      |       |         |       |
|                      |                      |       |         |       |
|                      |                      |       |         |       |



## “AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

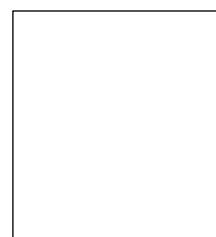
### VIII.MÉRITOS:

| Nombre de la Entidad | Cargo Desempeñado | Mérito | Fecha |
|----------------------|-------------------|--------|-------|
|                      |                   |        |       |
|                      |                   |        |       |
|                      |                   |        |       |
|                      |                   |        |       |

Declaro que la información proporcionada es veraz y, en caso necesario, autorizo su investigación.

Piura, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de 2017.

-----  
Firma de Postulante



Huella digital



## “AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

### ANEXO N° 02 DECLARACIÓN JURADA

Señores  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN  
Presente.-

De mi consideración:

Quien suscribe, \_\_\_\_\_, con Documento Nacional de  
Identidad N° \_\_\_\_\_, con RUC N° \_\_\_\_\_, con domicilio  
en \_\_\_\_\_, se presenta para postular en la convocatoria  
para la contratación administrativa de servicios, al CARGO de  
\_\_\_\_\_, y declara bajo juramento que:

1. No tiene impedimento para participar en el proceso de selección ni para contratar con el Estado.
2. No tiene antecedentes policiales, judiciales ni penales.
3. No incurre en nepotismo.
4. No tiene sanción vigente en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido.
5. Contar con buen estado de salud.
6. Conoce, acepta y se somete a las condiciones y procedimientos del proceso de selección establecidos en la presente Convocatoria CAS.
7. Ser responsable de la veracidad de los documentos e información que presenta, a efectos del presente proceso de selección.
8. Conoce las sanciones contenidas en la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
9. Acepto las condiciones de trabajo y la dinámica del programa.

Piura, \_\_\_\_ de Enero de 2017.

-----  
Firma de Postulante

Huella digital

**ANEXO N° 03**

• **GRUPO N° 01**

| COD_M<br>OD | CODLO<br>CAL | CEN_EDU                             | D_D<br>PTO | D_PROV      | D_DIST                      | CEN_POB             | DRE          | D_DREUGEL           | AÑO<br>JEC | DOC_I<br>NGLES | RUTA_<br>AEI | SEDE_R<br>UTA |
|-------------|--------------|-------------------------------------|------------|-------------|-----------------------------|---------------------|--------------|---------------------|------------|----------------|--------------|---------------|
| 1308097     | 425471       | 14466 CESAR<br>TRELLES LARA         | PIUR<br>A  | HUANCABAMBA | EL CARMEN DE<br>LA FRONTERA | ROSARIO BAJO        | DRE<br>PIURA | UGEL<br>HUANCABAMBA | 2017       | 1              | 1            | 0             |
| 1096221     | 425503       | 14469                               | PIUR<br>A  | HUANCABAMBA | EL CARMEN DE<br>LA FRONTERA | SICCE<br>QUISTERIOS | DRE<br>PIURA | UGEL<br>HUANCABAMBA | 2017       | 1              | 1            | 0             |
| 1400605     | 425428       | 14460 JUAN<br>VELASCO<br>ALVARADO   | PIUR<br>A  | HUANCABAMBA | EL CARMEN DE<br>LA FRONTERA | TALANEO             | DRE<br>PIURA | UGEL<br>HUANCABAMBA | 2017       | 1              | 1            | 0             |
| 1558634     | 424358       | 15454                               | PIUR<br>A  | HUANCABAMBA | HUANCABAMBA                 | HUAMANI             | DRE<br>PIURA | UGEL<br>HUANCABAMBA | 2017       | 1              | 1            | 0             |
| 0356816     | 424513       | MARIA<br>INMACULADA                 | PIUR<br>A  | HUANCABAMBA | HUANCABAMBA                 | HUANCABAMB<br>A     | DRE<br>PIURA | UGEL<br>HUANCABAMBA | 2017       | 2              | 1            | 1             |
| 0635664     | 424481       | JAVIER PEREZ<br>DE CUELLAR          | PIUR<br>A  | HUANCABAMBA | HUANCABAMBA                 | JICATE              | DRE<br>PIURA | UGEL<br>HUANCABAMBA | 2017       | 1              | 1            | 0             |
| 1018431     | 424117       | CESAR VALLEJO                       | PIUR<br>A  | HUANCABAMBA | HUANCABAMBA                 | MATARA              | DRE<br>PIURA | UGEL<br>HUANCABAMBA | 2017       | 1              | 1            | 0             |
| 0356311     | 425008       | EMILIO<br>ESPINOZA                  | PIUR<br>A  | HUANCABAMBA | CANCHAQUE                   | CANCHAQUE           | DRE<br>PIURA | UGEL PIURA          | 2017       | 2              | 1            | 0             |
| 0674440     | 427644       | NUESTRA<br>SEÑORA DEL<br>CARMEN     | PIUR<br>A  | HUANCABAMBA | HUARMACA                    | RODEOPAMPA          | DRE<br>PIURA | UGEL HUARMACA       | 2016       | 1              | 1            | 0             |
| 1327337     | 428691       | 14518                               | PIUR<br>A  | HUANCABAMBA | SONDOR                      | YANGUA              | DRE<br>PIURA | UGEL<br>HUANCABAMBA | 2017       | 1              | 1            | 0             |
| 0635672     | 429209       | PEDRO<br>POTENCIANO<br>CHOQUEHUANCA | PIUR<br>A  | HUANCABAMBA | SONDORILLO                  | ULPAMACHE           | DRE<br>PIURA | UGEL<br>HUANCABAMBA | 2015       | 2              | 1            | 0             |

**• GRUPO N° 02**

| COD_M<br>OD | CODLO<br>CAL | CEN_EDU                           | D_DPTO | D_PROV      | D_DIST               | CEN_POB                   | DRE          | D_DREUGE<br>L   | AÑO_J<br>EC | DOC_ING<br>LES | RUTA_<br>AEI | SEDE_R<br>UTA |
|-------------|--------------|-----------------------------------|--------|-------------|----------------------|---------------------------|--------------|-----------------|-------------|----------------|--------------|---------------|
| 0356220     | 434531       | MARISCAL CASTILLA                 | PIURA  | PAITA       | COLAN                | PUEBLO NUEVO              | DRE<br>PIURA | UGEL<br>PAITA   | 2015        | 4              | 2            | 0             |
| 0570952     | 434847       | SALVADOR LAVALLE                  | PIURA  | PAITA       | VICHAYAL             | SAN FELIPE DE<br>VICHAYAL | DRE<br>PIURA | UGEL<br>PAITA   | 2017        | 1              | 2            | 0             |
| 0356212     | 434630       | MANUEL PIO DE<br>ZUÑIGA Y RAMIREZ | PIURA  | PAITA       | LA HUACA             | LA HUACA                  | DRE<br>PIURA | UGEL<br>PAITA   | 2015        | 2              | 2            | 0             |
| 0622415     | 436587       | MONTE LIMA                        | PIURA  | SULLAN<br>A | IGNACIO<br>ESCUDEIRO | MONTE LIMA                | DRE<br>PIURA | UGEL<br>SULLANA | 2017        | 1              | 2            | 0             |
| 1138189     | 437643       | MICAELA ZAPATA<br>NUÑEZ           | PIURA  | SULLAN<br>A | MARCAVELICA          | MONTERON                  | DRE<br>PIURA | UGEL<br>SULLANA | 2017        | 1              | 2            | 0             |
| 0625673     | 438176       | MARIA LUISA<br>SEMINARIO CAMPOS   | PIURA  | SULLAN<br>A | QUERECOTILL<br>O     | LA MARGARITA              | DRE<br>PIURA | UGEL<br>SULLANA | 2017        | 1              | 2            | 0             |
| 1138346     | 438143       | JOSE MARIA<br>RAYGADA GALLO       | PIURA  | SULLAN<br>A | QUERECOTILL<br>O     | QUERECOTILLO              | DRE<br>PIURA | UGEL<br>SULLANA | 2017        | 5              | 2            | 1             |

**• GRUPO N° 03**

| COD_M<br>OD | CODL<br>OCAL | CEN_EDU                                   | D_DPTO | D_PRO<br>V | D_DIST    | CEN_POB               | DRE          | D_DREUGE<br>L | AÑO_<br>JEC | DOC_ING<br>LES | RUTA_<br>AEI | SEDE_R<br>UTA |
|-------------|--------------|-------------------------------------------|--------|------------|-----------|-----------------------|--------------|---------------|-------------|----------------|--------------|---------------|
| 0591289     | 412548       | 15182                                     | PIURA  | PIURA      | CASTILLA  | CASTILLA              | DRE<br>PIURA | UGEL<br>PIURA | 2017        | 2              | 3            | 0             |
| 0356089     | 412652       | TENIENTE MIGUEL<br>CORTES DEL<br>CASTILLO | PIURA  | PIURA      | CASTILLA  | CAMPO POLO            | DRE<br>PIURA | UGEL<br>PIURA | 2016        | 6              | 3            | 1             |
| 0674358     | 413939       | FEDERICO<br>VILLARREAL                    | PIURA  | PIURA      | CURA MORI | CUCUNGARA             | DRE<br>PIURA | UGEL<br>PIURA | 2015        | 4              | 3            | 0             |
| 1553700     | 413958       | POETA CESAR<br>VALLEJO                    | PIURA  | PIURA      | CURA MORI | NUEVO CHATO<br>GRANDE | DRE<br>PIURA | UGEL<br>PIURA | 2017        | 1              | 3            | 0             |



# “AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

## GOBIERNO REGIONAL DE PIURA

GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

|         |        |                              |       |         |                       |             |           |               |      |   |   |   |
|---------|--------|------------------------------|-------|---------|-----------------------|-------------|-----------|---------------|------|---|---|---|
| 0938670 | 414241 | DIVINO MAESTRO               | PIURA | PIURA   | LA ARENA              | CHATITO     | DRE PIURA | UGEL LA UNIÓN | 2016 | 2 | 3 | 0 |
| 0938639 | 410686 | LUIS ALBERTO SANCHEZ SANCHEZ | PIURA | PIURA   | VEINTISÉIS DE OCTUBRE | PIURA       | DRE PIURA | UGEL PIURA    | 2017 | 2 | 3 | 0 |
| 0674309 | 440909 | BALTAZAR RAMOS JUAREZ        | PIURA | SECHURA | RINCONADA LLICUAR     | DOS PUEBLOS | DRE PIURA | UGEL SECHURA  | 2017 | 1 | 3 | 0 |

### • GRUPO N° 04

| COD_MOD | CODLO CAL | CEN_EDU                                   | D_DPTO | D_PRO V | D_DIST   | CEN_POB               | DRE       | D_DREUG EL   | AÑO_J EC | DOC_INGL ES | RUTA_AEI | SEDE_R UTA |
|---------|-----------|-------------------------------------------|--------|---------|----------|-----------------------|-----------|--------------|----------|-------------|----------|------------|
| 0653238 | 417471    | COM. EDUC. SAGRADO CORAZON DE JESUS       | PIURA  | AYABACA | AYABACA  | HUACHUMA              | DRE PIURA | UGEL AYABACA | 2017     | 1           | 4        | 0          |
| 0571018 | 419074    | OLLEROS                                   | PIURA  | AYABACA | AYABACA  | OLLEROS CAFETAL       | DRE PIURA | UGEL AYABACA | 2017     | 1           | 4        | 0          |
| 0653246 | 418994    | JOSE CARLOS MARIATEGUI                    | PIURA  | AYABACA | AYABACA  | PAMPAS DE SOCCHABAMBA | DRE PIURA | UGEL AYABACA | 2016     | 1           | 4        | 0          |
| 1139310 | 417466    | COM. EDUC. INGNACIA DEL CARMEN POZO ARIAS | PIURA  | AYABACA | AYABACA  | SAMANGUILLA           | DRE PIURA | UGEL AYABACA | 2016     | 2           | 4        | 1          |
| 0626416 | 419026    | AYPATE                                    | PIURA  | AYABACA | AYABACA  | YANCHALA              | DRE PIURA | UGEL AYABACA | 2017     | 1           | 4        | 0          |
| 0577007 | 420421    | DAGOBERTO TORRES AGURTO                   | PIURA  | AYABACA | JILILI   | JILILI                | DRE PIURA | UGEL AYABACA | 2017     | 1           | 4        | 0          |
| 0490169 | 421185    | ERNESTO MERINO RIVERA                     | PIURA  | AYABACA | MONTERO  | MONTERO               | DRE PIURA | UGEL AYABACA | 2015     | 3           | 4        | 0          |
| 0688804 | 420746    | ENRIQUE LOPEZ ALBUJAR                     | PIURA  | AYABACA | LAGUNAS  | SALVIA                | DRE PIURA | UGEL AYABACA | 2017     | 1           | 4        | 0          |
| 1136860 | 423009    | 14399 - EL SAUCE                          | PIURA  | AYABACA | SAPILICA | SAUCE                 | DRE PIURA | UGEL SULLANA | 2017     | 1           | 4        | 0          |



*[Handwritten signature]*

# “AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”



GOBIERNO REGIONAL DE PIURA  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

## • GRUPO N° 05

| COD_MOD     | CODLO<br>CAL | CEN_EDU                         | D_DPT<br>O | D_PROV   | D_DIST     | CEN_POB                                  | DRE          | D_DREUGEL          | AÑO<br>_JEC | DOC_I<br>NGLES | RUTA_<br>AEI | SEDE_<br>RUTA |
|-------------|--------------|---------------------------------|------------|----------|------------|------------------------------------------|--------------|--------------------|-------------|----------------|--------------|---------------|
| 156049<br>9 | 429855       | 14891                           | PIURA      | MORROPON | CHULUCANAS | BALCONES /<br>BALCONES DE<br>TALANDRACAS | DRE<br>PIURA | UGEL<br>CHULUCANAS | 2017        | 1              | 5            | 0             |
| 035604<br>8 | 429582       | SAN RAMON                       | PIURA      | MORROPON | CHULUCANAS | CHULUCANAS                               | DRE<br>PIURA | UGEL<br>CHULUCANAS | 2015        | 4              | 5            | 1             |
| 069860<br>5 | 429921       | VICTOR RAUL HAYA DE<br>LA TORRE | PIURA      | MORROPON | CHULUCANAS | FATIMA DE CHAPICA                        | DRE<br>PIURA | UGEL<br>CHULUCANAS | 2017        | 1              | 5            | 0             |
| 057674<br>4 | 429935       | 15109                           | PIURA      | MORROPON | CHULUCANAS | SANCOR                                   | DRE<br>PIURA | UGEL<br>CHULUCANAS | 2017        | 1              | 5            | 0             |
| 057250<br>3 | 431764       | CESAR VALLEJO<br>MENDOZA        | PIURA      | MORROPON | LA MATANZA | LA BOCANA                                | DRE<br>PIURA | UGEL<br>CHULUCANAS | 2017        | 1              | 5            | 0             |
| 052344<br>9 | 431759       | SAN AGUSTIN                     | PIURA      | MORROPON | LA MATANZA | LA MATANZA                               | DRE<br>PIURA | UGEL<br>CHULUCANAS | 2015        | 4              | 5            | 0             |
| 062656<br>4 | 420044       | JUAN VELASCO<br>ALVARADO        | PIURA      | AYABACA  | FRIAS      | SAN JORGE                                | DRE<br>PIURA | UGEL<br>CHULUCANAS | 2015        | 2              | 5            | 0             |
| 140061<br>3 | 419366       | 14328                           | PIURA      | AYABACA  | FRIAS      | TUCAQUE                                  | DRE<br>PIURA | UGEL<br>CHULUCANAS | 2017        | 1              | 5            | 0             |

## • GRUPO N° 06

| COD_M<br>OD | CODLOC<br>AL | CEN_EDU                         | D_DPTO | D_PROV      | D_DIST          | CEN_POB           | DRE          | D_DREUGEL               | AÑO_J<br>EC | DOC_ING<br>LES | RUTA_<br>AEI | SEDE_R<br>UTA |
|-------------|--------------|---------------------------------|--------|-------------|-----------------|-------------------|--------------|-------------------------|-------------|----------------|--------------|---------------|
| 0700864     | 417150       | JULIO C. TELLO                  | PIURA  | PIURA       | TAMBO<br>GRANDE | PROGRESO<br>BAJO  | DRE<br>PIURA | UGEL<br>TAMBOGRAND<br>E | 2017        | 2              | 6            | 1             |
| 0356121     | 437426       | JUAN JOSE FARFAN                | PIURA  | SULLAN<br>A | LANCONES        | LANCONES          | DRE<br>PIURA | UGEL SULLANA            | 2017        | 1              | 6            | 0             |
| 0571349     | 435229       | 14781 HIDEBRANDO CASTRO<br>POZO | PIURA  | SULLAN<br>A | SULLANA         | CHALACALA<br>BAJA | DRE<br>PIURA | UGEL SULLANA            | 2016        | 2              | 6            | 0             |

|         |        |                                            |       |         |             |                  |           |                  |      |   |   |   |
|---------|--------|--------------------------------------------|-------|---------|-------------|------------------|-----------|------------------|------|---|---|---|
| 0799007 | 435535 | 15069 ALMIRANTE MIGUEL GRAU                | PIURA | SULLANA | SULLANA     | CIENEGUILL O SUR | DRE PIURA | UGEL SULLANA     | 2017 | 1 | 6 | 0 |
| 0356832 | 423684 | ALMIRANTE MIGUEL GRAU                      | PIURA | AYABACA | SUYO        | SUYO             | DRE PIURA | UGEL TAMBOGRANDE | 2015 | 2 | 6 | 0 |
| 1236397 | 768869 | TECNICO MARIA TERESA DE JESUS GERHARDINGER | PIURA | PIURA   | TAMBOGRANDE | TEJEDORES BAJO   | DRE PIURA | UGEL TAMBOGRANDE | 2016 | 2 | 6 | 0 |
| 0675066 | 415132 | MANUEL ODRÍA AMORETTI                      | PIURA | PIURA   | LAS LOMAS   | CHIPILLICO       | DRE PIURA | UGEL TAMBOGRANDE | 2015 | 2 | 6 | 0 |
| 0613901 | 415226 | 15117 VICTOR RAUL HAYA DE LA TORRE         | PIURA | PIURA   | LAS LOMAS   | POTRERILLO       | DRE PIURA | UGEL TAMBOGRANDE | 2015 | 2 | 6 | 0 |

**• GRUPO N° 07**

| COD_MOD | CODLOCAL | CEN_EDU                  | D_DP TO | D_PROV      | D_DIST             | CEN_POB     | DRE       | D_DREUGEL     | AÑO_J EC | DOC_IN GLES | RUTA_AEI | SEDE_RU TA |
|---------|----------|--------------------------|---------|-------------|--------------------|-------------|-----------|---------------|----------|-------------|----------|------------|
| 0620625 | 430806   | JOSE CARLOS MARIATEGUI   | PIURA   | MORROPÓN    | BUENOS AIRES       | EL INGENIO  | DRE PIURA | UGEL MORROPÓN | 2017     | 1           | 7        | 0          |
| 0356287 | 431306   | SAN FERNANDO             | PIURA   | MORROPÓN    | CHALACO            | CHALACO     | DRE PIURA | UGEL MORROPÓN | 2015     | 2           | 7        | 0          |
| 0719476 | 422175   | SAN VICENTE              | PIURA   | AYABACA     | PACAIPAMPA         | CURILCAS    | DRE PIURA | UGEL MORROPÓN | 2015     | 5           | 7        | 0          |
| 0572115 | 425230   | ANDRES BELLO             | PIURA   | HUANCABAMBA | CANCHAQUE          | LOS RANCHOS | DRE PIURA | UGEL MORROPÓN | 2017     | 1           | 7        | 0          |
| 0698639 | 432650   | ENRIQUE LOPEZ ALBUJAR    | PIURA   | MORROPÓN    | SAN JUAN DE BIGOTE | BARRIOS     | DRE PIURA | UGEL MORROPÓN | 2017     | 1           | 7        | 0          |
| 0546408 | 432669   | CARLOS AUGUSTO SALAVERRY | PIURA   | MORROPÓN    | SAN JUAN DE BIGOTE | LA PAREJA   | DRE PIURA | UGEL MORROPÓN | 2017     | 1           | 7        | 0          |
| 0571331 | 433876   | JESUS NAZARENO           | PIURA   | MORROPÓN    | YAMANGO            | TAMBOYA     | DRE PIURA | UGEL MORROPÓN | 2016     | 1           | 7        | 0          |
| 0523944 | 433862   | SAN JOSE                 | PIURA   | MORROPÓN    | YAMANGO            | YAMANGO     | DRE PIURA | UGEL MORROPÓN | 2015     | 2           | 7        | 1          |



## "AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

### ANEXO N° 04

#### DECLARACIÓN JURADA DE AFILIACIÓN AL RÉGIMEN PREVISIONAL

Señores  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN  
Presente.-

Yo, \_\_\_\_\_ con D.N.I N° \_\_\_\_\_, con domicilio legal en: \_\_\_\_\_ R.U.C N° \_\_\_\_\_, con relación a la convocatoria de la referencia DECLARO BAJO JURAMENTO:

Me encuentro afiliado a algún régimen de Pensiones: SI

☐☐

Elija el siguiente régimen de Pensiones:

Sistema Nacional de Pensiones:

Sistema Privado de Pensiones:

|            |
|------------|
| INTEGRA    |
| PRO FUTURO |
| HABITAT    |
| HORIZONTE  |
| PRIMA      |

CUSP N° \_\_\_\_\_

OTRO \_\_\_\_\_

Para quienes se encuentren prestando servicios a favor del estado y sus contratos son sustituidos por un Contrato Administrativo de Servicios:

AFILIACIÓN AL RÉGIMEN PENSIONARIO

SI

☐

NO

☐

En un plazo de 5 días de suscrito el Contrato Administrativo de Servicios me comprometo a presentar ante la oficina de remuneraciones de los documentos que acreditan mi afiliación a algún régimen provisional y la solicitud de continuar aportando a dicho régimen, debiendo indicar si suspendió los pagos o si se encontraba aportando un monto voluntario, y en ese caso optar por aportar como afiliado regular a fin que la Institución efectúe la retención correspondiente.

Piura, de \_\_\_\_\_, del 2017.

FIRMA

D.N.I N° \_\_\_\_\_