

“Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”
 “Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
 “Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

COMUNICADO

CONVOCATORIA CAS 043-2019

*Se hace de conocimiento, que con la finalidad de llevar acabo la selección de personal lo más pronto posible para cubrir las plazas desiertas en las Instituciones Educativas de la **Ugel Piura, La Unión, Sechura y Tambogrande**, el cronograma y condiciones esenciales del contrato que se detalla en las bases que fue publicado el día 06 de junio 2019, ha sido modificado, quedando establecido de la siguiente manera:*

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREAS RESPONSABLES
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo y Publicación Virtual: en la página de la Dirección Regional de Educación Piura (educacion.regionpiura.gob.pe)	Del 06 al 18 de Junio 2019	Administración de Recursos Humanos
Presentación de Currículum Documentado, adjuntando OBLIGATORIAMENTE LA FICHA CURRICULAR y los Formatos de Declaraciones Jurada (A,B,C,D,E)	19-20 de Junio 2019	Secretaría General/ Postulantes
Revisión de cumplimiento de requisitos y evaluación curricular (eliminadorio).	21, 22 y 23 de Junio 2019	Comité de Evaluación
Publicación de Evaluación Curricular	24 de Junio 2019	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Presentación de Reclamos	25 de Junio 2019	Secretaría General/ Postulantes
Publicación de Resolución de Reclamos	26 de Junio 2019	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Evaluación de: - Calificaciones de Evaluaciones Técnicas (Eliminadorio)	27 de Junio 2019	Responsable de la DES de MINEDU y Comité de Evaluación
Publicación de Rol de Entrevista Personal y resultados de la evaluación técnica (Aptos).	27 de Junio 2019	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Ejecución de Entrevistas Personales.	28 de Junio 2019	Comité de Evaluación
Publicación de Resultados Finales	29 de Junio 2019	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Suscripción de contrato	Los 5 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales.	Administración de Recursos Humanos
Inicio de labores	01 de Julio 2019	Administración de Recursos Humanos
Devolución de Currículos Documentados de aquellos postulantes que NO aprobaron la Evaluación Curricular. ÚNICO DIA	15 de Julio 2019	Administración de Recursos Humanos

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicio:	Instituciones Educativas detalladas en el ANEXO B de la presente convocatoria. (Sólo podrá postular a un IE.)
Duración del contrato:	INICIO : 01 de Julio de 2019. TERMINO : 31 de Diciembre de 2019.
Remuneración mensual:	S/ 2,000.00 (Dos Mil y 00/100 Soles) mensuales. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato:	• Jornada semanal mínima de 40 y máxima de 48 horas. • No tener impedimentos para contratar con el Estado. • No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. • No tener sanción por falta administrativa vigente. • La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del Director de la Institución Educativa en la que preste servicios, y quien tendrá la calidad de jefe inmediato superior.

Atentamente,

El Comité de Evaluación

R.D.R. 7013-2019