



“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL”

**GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN**

FE DE ERRATAS I

El Comité de Evaluación comunica, a los postulantes y público en general, la presente FE DE ERRATAS del Proceso CAS N°81: PERSONAL DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO, a fin de rectificar un error material, de acuerdo al numeral 212.1 del artículo 212° del T.U.O. de la Ley N° 27444, respecto al ANEXO A - Criterios de Evaluación Curricular.

El ANEXO A queda como se indica a continuación.

DICE:

ANEXO A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR – CAS N° 81-2022

Descripción		Puntaje asignado según nivel	Puntaje máximo posible	Puntaje evaluado
a) Formación Académica	a.1 Formación académica mínima requerida	3	15	
	a.1.1 Título Profesional técnico Adicional al requisito mínimo requerido (Se considerará puntuación adicional, cuando la carrera sea diferente al requisito mínimo requerido).	12		
c) Experiencia laboral	c.1 Experiencia General Mínima requerida	12	20	
	c.1.1 De 01 año a más (Adicional al requisito mínimo)	8		
	C.2 Experiencia Específica Mínima requerida	12	22	
	c.2.1 De un año y menor de 02 años (Adicional al requisito mínimo)	5		
	c.2.2 Más de 02 años y menor a 5 años (Adicional al requisito mínimo)	5		
	c.2.3 De 05 años a más (Adicional al requisito mínimo)	10		
d) Méritos	d.1 Felicitación de DRE, UGEL, IIIEE	3	3	
PUNTAJE TOTAL				
Evaluación de acuerdo al perfil del cargo que postula, según la Convocatoria.				
Puntaje mínimo	36			
Puntaje máximo	60			

DEBE DECIR:

ANEXO A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR – CAS N° 81-2022

Descripción		Puntaje asignado según nivel	Puntaje máximo posible	Puntaje evaluado
a) Formación Académica	a.1 Formación académica mínima requerida	12	15	
	a.1.1 Título Profesional técnico Adicional al requisito mínimo requerido (Se considerará puntuación adicional, cuando la carrera sea diferente al requisito mínimo requerido).	3		
c) Experiencia laboral	c.1 Experiencia General Mínima requerida	12	20	
	c.1.1 De 01 año a más (Adicional al requisito mínimo)	8		
	C.2 Experiencia Específica Mínima requerida	12	22	
	c.2.1 De un año y menor de 02 años (Adicional al requisito mínimo)	5		
	c.2.2 Más de 02 años y menor a 5 años (Adicional al requisito mínimo)	5		
	c.2.3 De 05 años a más (Adicional al requisito mínimo)	10		
d) Méritos	d.1 Felicitación de DRE, UGEL, IIIEE	3	3	
PUNTAJE TOTAL				
Evaluación de acuerdo al perfil del cargo que postula, según la Convocatoria.				
mínimo	36			
Puntaje Máximo	60			



Comité de Evaluación

Veintiséis de Octubre, 26 de Septiembre del 2022.