



**"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"**  
"AÑO DEL 183° ANIVERSARIO DEL NACIMIENTO DE MIGUEL GRAU, PIURANO DEL MILENIO"  
**GOBIERNO REGIONAL DE PIURA**  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

## **MINISTERIO DE EDUCACIÓN**

**DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION PIURA**

# **CONVOCATORIA CAS N° 026-2017-DREP-APER.**

**"CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL  
ADMINISTRATIVO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS IIEE DEL  
MODELO EDUCATIVO JORNADA ESCOLAR COMPLETA-U.E 300"**



**PIURA - PERÚ**



**I. GENERALIDADES:**

**1. Objeto de la Convocatoria**

Contratar los Servicios de:

- 01 PERSONAL DE VIGILANCIA
- 01 COORDINADOR ADMINISTRATIVO Y DE RECURSOS EDUCATIVOS.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Dirección de Gestión Pedagógica-DRE Piura.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de Contratación**

Área de Personal -DRE PIURA (U.E 300).

**4. Base legal**

- a. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- b. Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
- c. Ley N° 30518, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2017.
- d. Decreto Legislativo N° 1057- Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- e. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1057 y su modificatoria.
- f. Ley N° 29849, Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
- g. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, que aprueba entre otros, los modelos de contratos CAS.
- h. RSG. N° 016-2017 "Normas para La Contratación Administrativa de Servicios de personal para Las intervenciones pedagógicas en el marco de Los Programas Presupuestales 0090, 0091 y 0106, para el año 2017"
- i. ORDENANZA REGIONAL N° 273-2013-GRP/CR, "Ordenanza que establece como requisito obligatorio para el ejercicio profesional en el ámbito de La Región Piura, La acreditación de La inscripción en el respectivo colegio profesional, y establece otras disposiciones".
- j. ORDENANZA REGIONAL N° 373-2016-GRP/CR, "Ordenanza que establece el requisito del certificado psicológico en Los concursos públicos para La Contratación de personal en el Sector Educación de La Región Piura".



## II. PERFIL DEL PUESTO:

✓ **COORDINADOR ADMINISTRATIVO Y DE RECURSOS EDUCATIVOS**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0090 - PELA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ACTIVIDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5005629                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| INTERVENCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Jornada Escolar Completa - JEC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| DEPENDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Director de la IIEE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| PUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Coordinador(a) Administrativo y de Recursos Educativos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>PERFIL DEL PUESTO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>REQUISITOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>DETALLE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Experiencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Experiencia General:</b><br>- Experiencia laboral general no menor de 2 años en el sector público o privado.<br><b>Experiencia Especifica:</b><br>- Experiencia de un (1) año en labores administrativas (recursos humanos, financieros o materiales educativos) o logísticas.                                                                                                                                                 |
| Competencias (Entrevista)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - Liderazgo y orientación al logro de objetivos.<br>- Alto sentido de responsabilidad y proactividad.<br>- Capacidad para trabajar en equipo.<br>- Capacidad analítica, de organización e iniciativa.<br>- Habilidades comunicacionales, asertividad/ empatía.<br>- Capacidad de manejo de conflictos.                                                                                                                            |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Bachiller o Profesional Técnico en las carreras de Administración, Contabilidad o Economía o Profesional en Educación                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Cursos y/o estudios de especialización                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Con diplomado en gestión educativa (sólo para el caso del profesional en Educación).<br>Para el caso de los otros profesionales: Curso de Ofimática (de los últimos dos años)                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables (Entrevista)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - Conocimiento en el tratamiento de los temas vinculados a la administración de recursos (educativos, financieros y humanos) de una institución educativa.<br>- Manejo transparente de la información y registro de los recursos educativos e institucionales<br>- Conocimiento de normatividad, procesos e instrumentos de gestión escolar.<br>- Manejo de habilidades comunicativas.<br>- Conocimientos básicos en Excel, Word. |
| <b>CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Principales funciones a desarrollar:</b> Coordinar la ejecución de actividades administrativas orientadas a generar condiciones necesarias para mejorar la calidad del servicio y los aprendizajes de los estudiantes, mediante la previsión y seguimiento al uso adecuado y eficiente de los recursos educativos y financieros, de la información y los ambientes de aprendizaje con los que cuenta la IE. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| a.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Organizar la gestión administrativa de soporte al proceso pedagógico.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Asegurar el uso, mantenimiento y conservación de los ambientes pedagógicos y los espacios con los que cuenta la IE, realizando la distribución equitativa de los mismos al personal de mantenimiento, informar al director de las acciones realizadas.                                                                                                                                                                            |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| b. | Identificar de manera oportuna las carencias, insuficiencias y deterioros de los materiales y ambientes de la IE, a fin de coordinar las acciones que permitan solucionar las dificultades encontradas, informando de lo actuado al director de la IE. |
|    | Gestionar y mantener la información actualizada de los recursos educativos con los que cuenta la IE, promoviendo el uso oportuno y adecuado de los mismos.                                                                                             |
|    | Presentar periódicamente el balance de los recursos financieros de la IE a la comunidad educativa.                                                                                                                                                     |
|    | Mantener actualizado el reporte de asistencia y permanencia del personal de la institución educativa durante la jornada escolar programada, informando pertinentemente al director de la I.E.                                                          |
| c. | Verificar y garantizar el correcto y pertinente reporte en el SIAGIE sobre matrícula, traslado retiro y rendimiento de los estudiantes, informando al director de la IE sobre las acciones realizadas.                                                 |
| d. | Sistematizar la información sobre los resultados de aprendizaje y de gestión de la IE reportando periódicamente a la comunidad educativa.                                                                                                              |
| e. | Verificar la aplicación de las evaluaciones online y/o offline que envía el MINEDU para las distintas áreas curriculares.                                                                                                                              |
| f. | Registrar y actualizar oportunamente los datos solicitados en los sistemas de información de la JEC garantizando la calidad y veracidad de la información.                                                                                             |
| g. | Otras actividades inherentes a su cargo que designe el Órgano de Dirección de la Institución Educativa.                                                                                                                                                |

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

| CONDICIONES                               | DETALLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar de prestación del servicio          | <b>INSTITUCIÓN EDUCATIVA "MANUEL SCORZA"-CASTILLA. (01 PLAZA).</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Duración del contrato                     | <b>INICIO:</b> 16 de agosto de 2017.<br><b>TERMINO:</b> 31 de diciembre de 2017.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Retribución mensual                       | S/. 2,000.00 (Dos Mil y 00/100 Soles) mensuales.<br>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Otras condiciones esenciales del contrato | Jornada laboral semanal máxima de 48 horas.<br><br>No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.<br><br>La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del Director de la Institución Educativa en la que preste servicios, y quien tendrá la calidad de jefe inmediato superior. |



✓ PERSONAL DE VIGILANCIA

|              |                                |
|--------------|--------------------------------|
| PP           | 0090 - PELA                    |
| ACTIVIDAD    | 5005629                        |
| INTERVENCIÓN | Jornada Escolar Completa - JEC |
| DEPENDENCIA  | Director de la I.E             |
| PUESTO       | Personal de Vigilancia         |

**PERFIL DEL PUESTO**

| REQUISITOS                                                                                                      | DETALLE                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Experiencia</b>                                                                                              | <b>Experiencia General:</b><br>- Experiencia laboral general no menor de dos (02) años en el sector público o privado.<br><b>Experiencia Específica:</b><br>- Experiencia de un año (01), en labores de seguridad o vigilancia. |
| <b>Competencias</b><br>(Evaluación psicológica)                                                                 | - Alto sentido de responsabilidad y proactividad.<br>- Capacidad para trabajar en equipo.<br>- Actitud de servicio y con iniciativa<br>- Habilidades comunicacionales, asertividad/empatía.<br>- Trabajo por resultados.        |
| <b>Formación Académica,</b><br>grado académico y/o nivel de estudios                                            | Educación básica completa                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización</b>                                                                   | De preferencia formación en medidas de seguridad y/o resguardo.                                                                                                                                                                 |
| <b>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</b><br>mínimos o indispensables y deseables<br>(Entrevista personal) | - Conocimiento de planes de contingencia en situaciones de emergencia.                                                                                                                                                          |
| <b>Otros</b>                                                                                                    | - No registrar antecedentes penales y policiales el cual será presentado al momento de suscribir el contrato.<br>- Disponibilidad a tiempo completo para laborar en horarios rotativos.                                         |

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

|                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Principales funciones a desarrollar:</b> Cautelar la integridad de la infraestructura, equipos, materiales, espacios y ambientes de aprendizaje, así como de la comunidad educativa. |                                                                                                                                 |
| a.                                                                                                                                                                                      | Registro y control del ingreso y salida de las personas en la Institución Educativa.                                            |
| b.                                                                                                                                                                                      | Verificar y registrar el ingreso y salida de los bienes, mobiliario, materiales y equipos de la Institución Educativa.          |
| c.                                                                                                                                                                                      | Elaborar reporte de las condiciones e incidentes ocurridos en la Institución Educativa.                                         |
| d.                                                                                                                                                                                      | Realizar recorridos dentro de la IE de forma periódica durante la jornada laboral para fortalecer las estrategias de seguridad. |
| e.                                                                                                                                                                                      | Otras actividades inherentes a sus funciones que designe el Órgano Directivo de la Institución Educativa.                       |

| CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CONDICIONES                               | DETALLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Lugar de prestación del servicio          | INSTITUCIÓN EDUCATIVA "SAN JACINTO"-VICE - SECHURA (01 PLAZA).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Duración del contrato                     | INICIO: 16 de agosto de 2017.<br>TERMINO: 31 de diciembre de 2017.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Retribución mensual                       | S/1,150.00 (Mil ciento cincuenta y 00/100 Soles) mensuales.<br>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Otras condiciones esenciales del contrato | -Jornada semanal máxima de 48 horas.<br>-Acreditar buen estado de salud física con certificado de salud original, expedidos por un establecimiento de salud autorizado.<br>-No tener impedimentos para contratar con el Estado.No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.<br>-La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del Director de la Institución Educativa en la que preste servicios.<br>-Disponibilidad a tiempo completo para laborar en horarios rotativos. |

### III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

| ETAPAS DEL PROCESO                                                                                                                                                        | CRONOGRAMA                | ÁREA RESPONSABLE                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| Aprobación de la Convocatoria                                                                                                                                             | 01.08.2017                | Administración DREP                    |
| <b>CONVOCATORIA</b>                                                                                                                                                       |                           |                                        |
| 1 Publicación de la convocatoria en <a href="http://www.drep.gob.pe">www.drep.gob.pe</a>                                                                                  | 02.08.2017.               | Área de Personal / Informática de DREP |
| 2 Presentación de la hoja de vida documentada en Mesa de Partes de la DREP, con atención a APER.                                                                          | 04 y 07 de agosto de 2017 | Secretaría General DREP                |
| <b>SELECCIÓN</b>                                                                                                                                                          |                           |                                        |
| 3 Evaluación de la hoja de vida.                                                                                                                                          | 08.08.2017                | Comisión evaluadora                    |
| 4 Publicación de aptos (cumplimiento de requisitos mínimos sobre formación académica y experiencia) en la página web <a href="http://www.drep.gob.pe">www.drep.gob.pe</a> | 09.08.2017                | Área de Personal / Informática de DREP |
| 5 Presentación de reclamos en Mesa de Partes de la DREP (Hasta la 1:00 p.m.)                                                                                              | 10.08.2017                | Secretaría General DREP                |

|                                            |                                                                                              |                |                                           |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------|
| 6                                          | Absolución de reclamos y publicación en <a href="http://www.drep.gob.pe">www.drep.gob.pe</a> | 11.08.2017     | Comisión evaluadora / Informática de DREP |
| 9                                          | Entrevista en DREP                                                                           | 14.08.2017     | Comisión evaluadora                       |
| 10                                         | Publicación de resultado final en <a href="http://www.drep.gob.pe">www.drep.gob.pe</a>       | 15.08.2017     | Área de Personal / Informática de DREP    |
| 11                                         | Informe Final                                                                                | 15.08.2017     | Presidente C.E.                           |
| <b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b> |                                                                                              |                |                                           |
| 12                                         | Suscripción del Contrato                                                                     | 16-agosto-2017 | Área de Personal                          |
| 13                                         | Registro del Contrato                                                                        | 16-agosto-2017 | DREP                                      |

#### **IV. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:**

Los Factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

- **Para el Personal de vigilancia:**

| ASPECTO A EVALUAR                                                                                                                                                                                      |     |                                                                                                                                                                                                    | PUNTAJE | MAX. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------|
| <b>a. Formación Académica</b>                                                                                                                                                                          | a.1 | Título Profesional técnico.                                                                                                                                                                        | 10      | 10   |
|                                                                                                                                                                                                        | a.2 | Egresado de Instituto Superior Tecnológico.<br>- Excluyente con a.1. si se refiere a los mismos estudios.                                                                                          | 8       |      |
|                                                                                                                                                                                                        | a.3 | Otros Estudios Universitarios o técnicos.<br>Mínimo IV ciclo concluido.                                                                                                                            | 6       |      |
|                                                                                                                                                                                                        | a.4 | Estudios de Educación Básica Completa                                                                                                                                                              | 4       |      |
| <b>b. Capacitaciones</b>                                                                                                                                                                               | b.1 | Capacitación en áreas relacionadas con el cargo.<br>- Realizado en los últimos cinco (5) años, con una duración mínima de 20 horas, un (05) puntos por cada uno de ellos ( máximo hasta 15 puntos) | 15      | 15   |
| <b>c. Experiencia Laboral</b>                                                                                                                                                                          | c.1 | Experiencia laboral general<br>- Corresponde 2.5 puntos por cada año acreditado.                                                                                                                   | 15      | 30   |
|                                                                                                                                                                                                        | c.2 | Experiencia laboral específica en el sector público ( solo se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula)<br>- Corresponde 03 puntos por cada año acreditado.           | 15      |      |
| <b>d. Méritos</b>                                                                                                                                                                                      | d.1 | Felicitación de DRE, UGEL, IIEE (Un punto por cada Resolución ( máximo hasta 5 puntos)                                                                                                             | 5       | 5    |
| <b>ENTREVISTAS (MÁXIMO 40 PUNTOS)</b>                                                                                                                                                                  |     |                                                                                                                                                                                                    |         |      |
| Experiencia, conocimiento de la Función o cargo a desempeñar. Actitudes, características de la personalidad del candidato y aspectos generales de desenvolvimiento y conocimientos de cultura general. |     |                                                                                                                                                                                                    |         |      |
| <b>TOTAL(MÁXIMO 100 PUNTOS)</b>                                                                                                                                                                        |     |                                                                                                                                                                                                    |         |      |



• **PARA COORDINADOR ADMINISTRATIVO Y DE RECURSOS EDUCATIVOS:**

| ASPECTO A EVALUAR                           |     |                                                                                                                                                                                                 | PUNTAJE | MAX. |
|---------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------|
| a. Formación Académica                      | a.1 | Título Profesional universitario                                                                                                                                                                | 8       | 10   |
|                                             | a.2 | Grado de Bachiller<br>- Excluyente con a.1, si se refiere a los mismos estudios.                                                                                                                | 6       |      |
|                                             | a.3 | Egresado universitario<br>- Excluyente con a.1 y a.2, si se refiere a los mismos estudios                                                                                                       | 4       |      |
|                                             | a.4 | Título profesional técnico adicional al del requisito mínimo.                                                                                                                                   | 2       |      |
| b. Capacitaciones                           | b.1 | Estudios de especialización relacionados con el cargo (mayor a 400 horas)                                                                                                                       | 10      | 30   |
|                                             | b.2 | Capacitación en áreas relacionadas con el cargo<br>- Realizado en los últimos cinco (5) años, con una duración mínima de 60 horas, cinco puntos por cada uno de ellos ( máximo hasta 15 puntos) | 20      |      |
| c. Experiencia Laboral                      | c.1 | Experiencia laboral general<br>- Corresponde 1 puntos por cada año acreditado.                                                                                                                  | 05      | 15   |
|                                             | c.2 | Experiencia laboral específica en el sector público ( solo se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula)<br>- Corresponde 2.5 puntos por cada año acreditado.       | 10      |      |
| d. Méritos                                  | d.1 | Felicitación de DRE, UGEL, IIEE (Un punto por cada Resolución ( máximo hasta 5 puntos)                                                                                                          | 5       | 5    |
| <b>ENTREVISTA PERSONAL (MÁXIMO 40 PTS.)</b> |     |                                                                                                                                                                                                 |         |      |
| <b>TOTAL (MÁXIMO 100 PUNTOS)</b>            |     |                                                                                                                                                                                                 |         |      |



**De la Evaluación Curricular:**

Tendrá un puntaje máximo de sesenta (60) puntos y *un puntaje mínimo de treinta (30) puntos para la continuidad a la siguiente etapa (Entrevista Personal)*, se aplicará de acuerdo a Cuatro criterios:

- a.- Formación académica.
- b.- Capacitaciones.
- c.- Experiencia Laboral.
- d.- Méritos

**De la Entrevista Personal:**

Tendrá puntaje máximo de cuarenta (40) puntos y *un puntaje mínimo de treinta (30) puntos para acceder a una de las plazas vacantes ofertadas.*

**ES REQUISITO INDISPENSABLE APROBAR LA EVALUACIÓN CURRICULAR Y LA ENTREVISTA PERSONAL PARA ACCEDER A UNA PLAZA.**

**De los Resultados Finales:**

Los resultados finales de los postulantes se obtendrán de la suma de los puntajes obtenidos en la evaluación curricular y entrevista personal. En caso de producirse empate en puntaje al final del proceso de evaluación, el orden de mérito se realizará de acuerdo a los siguientes criterios en orden de prelación:

1. Mayor tiempo de experiencia laboral específica.
2. Mayor puntaje en entrevista personal.
3. Mayor puntaje en formación académica.

**NOTA:**

- LOS POSTULANTES QUE ACREDITEN DISCAPACIDAD, TIENEN DERECHO A UNA BONIFICACIÓN ADICIONAL DEL 15% SOBRE EL PUNTAJE FINAL OBTENIDO (ACREDITAR CON RESOLUCIÓN VIGENTE O ACTUALIZADA POR LA CONADIS).
- LOS POSTULANTES QUE ACREDITEN SU CONDICIÓN DE LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS, RECIBIRÁN UNA BONIFICACIÓN ADICIONAL DEL 10% SOBRE EL PUNTAJE FINAL OBTENIDO (ACREDITAR CON DOCUMENTO OFICIAL, EMITIDO POR LA AUTORIDAD COMPETENTE, QUE ACREDITE SU CONDICIÓN DE LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS).

**V. DOCUMENTOS A PRESENTAR:**

**1. De la Presentación de la Hoja de Vida:**

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Es obligatorio el uso del Anexo N° 01.

**2. Documentación Adicional Obligatoria:**

Copia fedateada de la documentación que sustente obligatoriamente lo detallado en la Hoja de Vida, foliada, en el orden establecido en Anexo N° 01.

Copia de DNI, Declaración Jurada según Anexo N° 02, así mismo la *suspensión de renta de cuarta categoría y La Declaración Jurada del el Anexo N° 03.*

ASI MISMO LOS POSTULANTES QUE CUENTEN CON TITULO PROFESIONAL DEBERAN PRESENTAR COMO **REQUISITO OBLIGATORIO** LA ACREDITACIÓN DE LA INSCRIPCIÓN EN EL RESPECTIVO COLEGIO PROFESIONAL, EN AQUELLAS PROFESIONES QUE POR LEY PREVIA SE HAYA ESTABLECIDO LA COLEGIATURA OBLIGATORIA, EN ACORDE CON LA **ORDENANZA REGIONAL N° 273-2013/GRP-CR.**



**VI. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO:**

1. **Declaratoria del proceso como desierto:** El proceso puede ser declarado como desierto en alguno de los siguientes supuestos;
- a) Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
  - b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

En este caso, la Comisión de Evaluación queda facultada a invitar profesionales que cumplan el perfil para garantizar el servicio detallado.

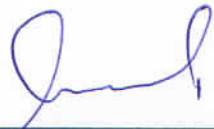
2. **Cancelación del Proceso de selección:** El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos sin que sea responsabilidad de la entidad:
- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
  - b) Por restricciones presupuestales.
  - c) Otras debidamente justificadas.

**NOTA:**

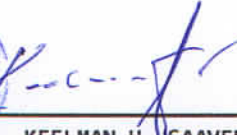
- **EL POSTULANTE GANADOR QUE RENUNCIE A SU PLAZA, LA CUAL ESTARÁ REGISTRADA EN LA BASE DE DATOS, QUEDARÁ IMPEDIDO DE VOLVER A POSTULAR A CONVOCATORIAS POSTERIORES.**
- **EL POSTULANTE SOLO SE PUEDE INSCRIBIR A UNA (01) SOLA PLAZA DEL PRESENTE CONCURSO, CASO CONTRARIO QUEDARÁ DESCALIFICADO DEL PROCESO.**

Piura, Agosto de 2017.



  
DR. EUGENIO FLORES MOGOLLON  
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN



  
Abog. KEELMAN H. SAAVEDRA VIDANGOS  
SECRETARIO TÉCNICO

  
WILLIAM FERNANDO OLAYA VIDAL  
MIEMBRO DE LA COMISIÓN

EFM/DGP  
KHSV/JAPER  
WFOV/ESP.DGP  
Jcvc



**ANEXO N° 01**  
**FORMATO ESTÁNDAR DE HOJA DE VIDA**

**I. DATOS PERSONALES:**

\_\_\_\_\_  
(\*)      Nombres                      Apellido Paterno                      Apellido  
Materno

**LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:**

\_\_\_\_\_  
                                 Lugar                                      Día                                      Mes                                      Año

**DOCUMENTO DE IDENTIDAD:** \_\_\_\_\_

**DIRECCIÓN:** \_\_\_\_\_

**Distrito** \_\_\_\_\_ **Provincia** \_\_\_\_\_ **Departamento** \_\_\_\_\_

**TELÉFONO** \_\_\_\_\_ **Celular** \_\_\_\_\_ **RPM** \_\_\_\_\_

**Correo Electrónico:** \_\_\_\_\_

**BONIFICACIÓN:**

**.POR FF.AA:**                      SI (      )                      NO (      )

En caso que la opción marcada sea **SÍ**, se deberá adjuntar copia simple del documento sustentatorio, emitido por la autoridad competente, que acredite condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, en caso corresponda.

**.POR DISCAPACIDAD (\*):**    **SÍ** (      )                      NO (      )

En caso que la opción marcada sea **SÍ**, se deberá adjuntar copia simple del documento sustentatorio, emitido por el Consejo Nacional de Integración de la Persona con Discapacidad - CONADIS.

**II. CARGO AL QUE POSTULA:** \_\_\_\_\_

**III. I.E A LA QUE POSTULA**                      : \_\_\_\_\_  
(Llenar Obligatoriamente el Ítem)

**IV. FORMACIÓN PROFESIONAL:**

La información a proporcionar en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (copia fedateada).

| Descripción           | Centro de Estudios | Especialidad | Inicio | Término | Fecha de Expedición del Título | Ciudad/ País |
|-----------------------|--------------------|--------------|--------|---------|--------------------------------|--------------|
| Título                |                    |              |        |         |                                |              |
| Segunda Especialidad  |                    |              |        |         |                                |              |
| Título Técnico        |                    |              |        |         |                                |              |
| Estudios de Postgrado |                    |              |        |         |                                |              |
|                       |                    |              |        |         |                                |              |

**V. CAPACITACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN:**

| Institución Formadora | Denominación del curso u otro | Documento | Número de Horas | Fecha de expedición |
|-----------------------|-------------------------------|-----------|-----------------|---------------------|
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |
|                       |                               |           |                 |                     |

**VI. EXPERIENCIA LABORAL:**

En la presente sección el postulante deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, **solo las funciones / tareas cumplidas en cada una de las áreas que serán calificadas, de acuerdo al servicio requerido.** En el caso de haber ocupado



**GOBIERNO REGIONAL DE PIURA**  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

La información a ser proporcionada en los cuadros deberá ser respaldada con la respectiva documentación en copia simple.

**a. Experiencia específica (en el servicio requerido)**

Experiencia profesional acumulada en el área que se califica  
\_\_\_\_\_ años \_\_\_\_\_ meses.

Detallar en el cuadro siguiente, los trabajos que califican la experiencia específica, de acuerdo al perfil del cargo al que se postula.

| Entidad | Cargo desempeñado | Descripción del trabajo realizado | Fecha de inicio | Fecha de fin | Tiempo en el cargo |
|---------|-------------------|-----------------------------------|-----------------|--------------|--------------------|
|         |                   |                                   |                 |              |                    |
|         |                   |                                   |                 |              |                    |
|         |                   |                                   |                 |              |                    |
|         |                   |                                   |                 |              |                    |
|         |                   |                                   |                 |              |                    |
|         |                   |                                   |                 |              |                    |

**VII. REFERENCIAS PROFESIONALES.**

En la presente sección el candidato deberá detallar las referencias profesionales correspondientes a las dos últimas instituciones donde estuvo prestando servicios.

| Nombre del Referente | Nombre de la Entidad | Cargo | Celular | Email |
|----------------------|----------------------|-------|---------|-------|
|                      |                      |       |         |       |
|                      |                      |       |         |       |
|                      |                      |       |         |       |
|                      |                      |       |         |       |
|                      |                      |       |         |       |





**"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"**  
"AÑO DEL 183° ANIVERSARIO DEL NACIMIENTO DE MIGUEL GRAU, PIURANO DEL MILENIO"  
**GOBIERNO REGIONAL DE PIURA**  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

**VIII. MÉRITOS:**

| Nombre de la Entidad | Cargo Desempeñado | Mérito | Fecha |
|----------------------|-------------------|--------|-------|
|                      |                   |        |       |
|                      |                   |        |       |
|                      |                   |        |       |
|                      |                   |        |       |

Declaro que la información proporcionada es veraz y, en caso necesario, autorizo su investigación.

Piura, \_\_\_\_ de Agosto de 2017.



\_\_\_\_\_  
Firma de Postulante



Huella digital



**"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"**  
"AÑO DEL 183° ANIVERSARIO DEL NACIMIENTO DE MIGUEL GRAU, PIURANO DEL MILENIO"  
**GOBIERNO REGIONAL DE PIURA**  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

**ANEXO N° 02**  
**DECLARACIÓN JURADA**

Señores  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN  
Presente.-

De mi consideración:

Quien suscribe, \_\_\_\_\_, con  
Documento Nacional de Identidad N° \_\_\_\_\_, con RUC N°  
\_\_\_\_\_, con domicilio  
en \_\_\_\_\_, se presenta para  
postular en la convocatoria para la contratación administrativa de  
servicios, al CARGO de  
\_\_\_\_\_, y declara  
bajo juramento que:

1. No tiene impedimento para participar en el proceso de selección ni para contratar con el Estado.
2. No tiene antecedentes policiales, judiciales ni penales.
3. No incurre en nepotismo.
4. No tiene sanción vigente en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido.
5. Contar con buen estado de salud.
6. Conoce, acepta y se somete a las condiciones y procedimientos del proceso de selección establecidos en la presente Convocatoria CAS.
7. Ser responsable de la veracidad de los documentos e información que presenta, a efectos del presente proceso de selección.
8. Conoce las sanciones contenidas en la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
9. Acepto las condiciones de trabajo y la dinámica del programa.

Piura, \_\_\_\_ de Agosto de 2017.

Firma de Postulante

Huella digital





**"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"**  
"AÑO DEL 183° ANIVERSARIO DEL NACIMIENTO DE MIGUEL GRAU, PIURANO DEL MILENIO"  
**GOBIERNO REGIONAL DE PIURA**  
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

**ANEXO N° 03**

**DECLARACIÓN JURADA DE AFILIACIÓN AL RÉGIMEN PREVISIONAL**

Señores  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN  
Presente.-

Yo, \_\_\_\_\_ con D.N.I N° \_\_\_\_\_, con  
domicilio legal en: \_\_\_\_\_ R.U.C N° \_\_\_\_\_, con relación a la  
convocatoria de la referencia DECLARO BAJO JURAMENTO:

Me encuentro afiliado a algún régimen de Pensiones: SI ☐ NO ☐

Elija el siguiente régimen de Pensiones:

Sistema Nacional de  
Pensiones:

Sistema Privado de  
Pensiones:

|            |
|------------|
| INTEGRA    |
| PRO FUTURO |
| HABITAT    |
| HORIZONTE  |
| PRIMA      |

CUSP N° \_\_\_\_\_

OTRO \_\_\_\_\_

Para quienes se encuentren prestando servicios a favor del estado y sus  
contratos son sustituidos por un Contrato Administrativo de Servicios:

AFILIACIÓN AL REGIMEN PENSIONARIO

SI ☐

NO ☐

En un plazo de 5 días de suscrito el Contrato Administrativo de Servicios me  
comprometo a presentar ante la oficina de remuneraciones de los documentos que  
acreditan mi afiliación a algún régimen provisional y la solicitud de continuar  
aportando a dicho régimen, debiendo indicar si suspendió los pagos o si se  
encontraba aportando un monto voluntario, y en ese caso optar por aportar como  
afiliado regular a fin que la Institución efectúe la retención correspondiente.

Piura, de , del 2017.

FIRMA

D.N.I N° \_\_\_\_\_

