



COMUNICADO I

Se comunica a los postulantes y público en general interesado en participar de la CONVOCATORIA CAS N° 031-2020-DREP-ADM-RRHH (Analista en Infraestructura: UGEL La Union– UGEL Tambogrande)

Que en el Marco del Decreto Supremo N° 094-2020-PCM, se reprograma el Proceso de Selección de Acuerdo al siguiente cronograma.

Se les hace de su conocimiento que todo el proceso será virtual debido a la emergencia sanitaria que vive el Perú. Enlace: <http://educacion.regionpiura.gob.pe/tdv>

La documentación de su Curriculum Personal y formatos a presentar no necesitan estar Fedateadas, son Copias simples.

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO CAS N° 031-2020

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREAS RESPONSABLES
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo y Publicación Virtual: en la página de la Dirección Regional de Educación Piura (educacion.regionpiura.gob.pe)	06 de Abril 2020	Administración de Recursos Humanos
Presentación de Currículum Documentado, adjuntando OBLIGATORIAMENTE LA FICHA CURRICULAR y los Formatos de Declaraciones Jurada (A,B,C,D,E) de manera Virtual en el siguiente enlace: http://educacion.regionpiura.gob.pe/tdv	24 y 25 de Septiembre de 2020	Secretaría General/ Postulantes
Revisión de cumplimiento de requisitos y evaluación curricular (eliminatorio).	28 de Septiembre de 2020	Comité de Evaluación
Publicación de Evaluación Curricular	28 de Septiembre de 2020	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Presentación de Reclamos de manera Virtual en el siguiente enlace: http://educacion.regionpiura.gob.pe/tdv	29 de Septiembre del 2020	Secretaría General/ Postulantes
Publicación de Resolución de Reclamos	30 de Septiembre del 2020	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Publicación de Rol de entrevista Personal – Modalidad Virtual.	30 de Septiembre del 2020	Responsable de la DES de MINEDU y Comité de Evaluación

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACION DE LA SALUD”



**GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN**



Prueba de Compatibilidad del medio virtual elegido para la etapa de entrevista	01 de Octubre del 2020	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Ejecución de Entrevistas Personales.	02 de Octubre de 2020	Comité de Evaluación
Publicación de Resultados Finales	02 de Octubre de 2020	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Suscripción de contrato	Los 5 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales.	Administración de Recursos Humanos
Inicio de labores	03 de Octubre del 2020	Administración de Recursos Humanos

Consideraciones

1. El cronograma es tentativo; sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
2. El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y final del presente proceso de selección, de acuerdo al cronograma establecido.

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACION DE LA SALUD”



**GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN**



ANEXO A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR – CAS 031-2020

Descripción			Puntaje asignado según nivel	Puntaje máximo posible	Puntaje evaluado
a) Formación Académica	a.1	Post Grado Universitarios: Maestría/Doctorado	6	20	
	a.2	Título Profesional Universitario y/o Pedagógico (Se considerará puntuación adicional, cuando la carrera sea diferente al requisito mínimo requerido).	4		
	a.3	Grado de Bachiller -Excluyente con el a.2, si se refiere a los mismos estudios. (Se considerará puntuación adicional, cuando la carrera sea diferente al requisito mínimo requerido).	3		
	a.4	Título Profesional Técnico -Adicional al requisito mínimo. (Se considerará puntuación adicional, cuando la carrera sea diferente al requisito mínimo requerido).	3		
	Formación académica mínima requerida.		10		
b) Capacitaciones	b.1	Capacitación, Curso y/o especialización, en áreas relacionadas con el cargo. (De acuerdo a lo requerido en el perfil) NOTA: Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas. Realizado en los últimos (05) años. <u>De contar con varios cursos, especializaciones u otros, se otorgará el puntaje el máximo asignado.</u>	8	8	
c) Experiencia laboral	c.1 Experiencia General Mínima requerida		8	11	
	c.1.1	De 01 año a más (Adicional al requisito mínimo)	3		
	C.2 Experiencia Específica Mínima requerida		10	18	
	c.2.1	De un año y menor de 02 años (Adicional al requisito mínimo)	4		
	c.2.2	Más de 02 años y menor a 5 años (Adicional al requisito mínimo)	6		
	c.2.3	De 05 años a más (Adicional al requisito mínimo)	8		
d) Méritos	d.1	Felicitación de DRE, UGEL, IIEE	3	3	
PUNTAJE TOTAL					
Evaluación de acuerdo al perfil del cargo que postula, según la convocatoria.					
Puntaje mínimo		36			
Puntaje máximo		60			

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACION DE LA SALUD”



**GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN**



<i>PEA</i>	<i>NOMBRE DEL PUESTO</i>
<i>02</i>	<i>Analista en Infraestructura: UGEL La Union – UGEL Tambogrande</i>

Veintiséis de Octubre, Setiembre del 2020.