



AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”
GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN



COMUNICADO

- Se comunica a los postulantes y público en general interesados en participar de la **CONVOCATORIA CAS N°036-2020-DREP-ADM.RR.HH.(PERSONAL DE VIGILANCIA)**
- Que en el Marco del Decreto Supremo N° 094 – 2020 – PCM. Se reprograma el Proceso de Selección de Acuerdo al siguiente cronograma:

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREAS RESPONSABLES
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo y Publicación Virtual: en la página de la Dirección Regional de Educación Piura (educacion.regionpiura.gob.pe)	Desde 28 de febrero 2020	Administración de Recursos Humanos
Presentación de Currículum Documentado, adjuntando OBLIGATORIAMENTE LA FICHA CURRICULAR y los Formatos de Declaraciones Jurada (A,B,C,D,E), de manera Virtual en el siguiente enlace: http://educacion.regionpiura.gob.pe/tdv	30 y 31 de Julio 2020	Secretaría General/ Postulantes
Revisión de cumplimiento de requisitos y evaluación curricular (eliminatorio).	03 y 04 de Agosto 2020	Comité de Evaluación
Publicación de Evaluación Curricular	05 de Agosto 2020	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Presentación de Reclamos de manera Virtual en el siguiente enlace: http://educacion.regionpiura.gob.pe/tdv	06 de Agosto 2020	Secretaría General/ Postulantes
Publicación de Resolución de Reclamos	07 de Agosto 2020	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Publicación de Rol de entrevista Personal – Modalidad Virtual.	7 de Agosto 2020	Responsable de la DES de MINEDU y Comité de Evaluación
Prueba de Compatibilidad del medio virtual elegido para la etapa de entrevista	8 de Agosto 2020	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Ejecución de Entrevistas Personales.	10 de Agosto 2020	Comité de Evaluación
Publicación de Resultados Finales	10 de Agosto 2020	Comité de Evaluación/ Administración de Recursos Humanos
Suscripción de contrato	Los 5 primeros días hábiles después de ser publicados los resultados finales.	Administración de Recursos Humanos
Inicio de labores	11 de Agosto 2020	Administración de Recursos Humanos

Consideraciones

1. El cronograma es tentativo; sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
2. El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y final del presente proceso de selección, de acuerdo al cronograma establecido.



ANEXO A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR CAS 036-2020

Descripción			Puntaje asignado según nivel	Puntaje máximo posible	Puntaje evaluado
a) Formación Académica	a.1	Post Grado Universitarios: Maestría/Doctorado	6	20	
	a.2	Título Profesional Universitario y/o Pedagógico (Se considerará puntuación adicional, cuando la carrera sea diferente al requisito mínimo requerido).	4		
	a.3	Grado de Bachiller -Excluyente con el a.2, si se refiere a los mismos estudios. (Se considerará puntuación adicional, cuando la carrera sea diferente al requisito mínimo requerido).	3		
	a.4	Título Profesional Técnico -Adicional al requisito mínimo. (Se considerará puntuación adicional, cuando la carrera sea diferente al requisito mínimo requerido).	3		
	Formación académica mínima requerida.		10		
b) Capacitaciones	b.1	Capacitación, Curso y/o especialización, en áreas relacionadas con el cargo. (De acuerdo a lo requerido en el perfil) <i>NOTA: Cada curso debe tener no menos de 12 horas y los programas de especialización no menos de 90 horas.</i> <i>Realizado en los últimos (05) años.</i> <u>De contar con varios cursos, especializaciones u otros, se otorgará el puntaje el máximo asignado.</u>	8	8	
c) Experiencia laboral	c.1 Experiencia General Mínima requerida		8	11	
	c.1.1	De 01 año a más (Adicional al requisito mínimo)	3		
	C.2 Experiencia Específica Mínima requerida		10	18	
	c.2.1	De un año y menor de 02 años (Adicional al requisito mínimo)	4		
	c.2.2	Más de 02 años y menor a 5 años (Adicional al requisito mínimo)	6		
	c.2.3	De 05 años a más (Adicional al requisito mínimo)	8		
d) Méritos	d.1	Felicitación de DRE, UGEL, IIEE	3	3	
PUNTAJE TOTAL					
Evaluación de acuerdo al perfil del cargo que postula, según la convocatoria.					
Puntaje mínimo		36			
Puntaje máximo		60			



“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN



PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 036-2020-DREP-ADM.RR.HH

ANEXO B

PLAZAS VACANTES

DRE/UGEL	Código Modular	Nombre del Centro Educativo	Personal de vigilancia
UGEL SECHURA	0674309	BALTAZAR RAMOS JUAREZ - RINCONADA LLICUAR - SECHURA	1
UGEL PIURA	0635615	JOSE CARLOS MARIATEGUI LACHIRA - MONTE CASTILLO - CATACAOS	1
UGEL PIURA	0410399	SAN PEDRO	1
TOTAL			3

