



Resolución Directoral

Chulucanas, 05 SEP 2022



VISTO: El Memorando N° 001-2022/COMISION DE EVALUACION DE REASIGNACION N° 001-2022-DSRSMH, de fecha 05 de Setiembre del 2022, a través del cual la Comisión de Evaluación encargada de conducir el proceso de Reasignación bajo la modalidad CAS, solicita al Jefe de la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos la proyección del acto resolutivo mediante el cual se aprueba las Bases Administrativas del Proceso de Selección.

CONSIDERANDO:

Que, mediante el artículo 27° de la Ley N° 31538, denominada Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la covid-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del gobierno nacional, los gobiernos regionales y los gobiernos locales, y dicta otras medidas, se autoriza la contratación de recursos humanos para atender el embalse clínico quirúrgico.

Que, el numeral 1.4 de la "Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 065-2021-SERVIR-PE, establece recomendaciones a las Oficinas de Recursos Humanos de los tres niveles de gobierno respecto a seguir para la implementación de procesos virtuales de concursos públicos para la selección de personal correspondiente al Decreto Legislativo N° 1057; es decir que plantea en el citado numeral sobre la contratación del Comité de Selección, recordando que los miembros del Comité de Selección deben de abstenerse de participar del proceso aquellas personas que generen abstención en los supuestos señalados en dicho numeral, asimismo el trámite se lleva a cabo conforme al procedimiento previsto en el Texto Único Ordenado de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1017, Ley que regula la Contratación administrativa de servicios, modificada por la Ley N° 29849, y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, se regulan los procedimientos para la contratación administrativa de servicios para todas las entidades públicas del Estado.

Que, de conformidad con lo establecido por el artículo 1° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, "El contrato administrativo de servicios de un régimen especial de contratación laboral para el sector público, que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera subordinada. Se rige por mas especiales y confiere a las partes únicamente los beneficios y las obligaciones inherentes al régimen especial. Al trabajador sujeto a contrato administrativo y servicios le son aplicables, en lo que resulte pertinente, la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público; la Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública y las demás normas de carácter general que regulen el Servicio Civil, los topes de ingresos mensuales, la responsabilidad administrativa funcional y/o que establezcan los principios, deberes, obligaciones, incompatibles, prohibiciones, infracciones y sanciones aplicables al servicio, función o cargo para el que fue contratado; quedando sujeto a las estipulaciones del contrato y a las normas internas de la entidad empleadora (...)"

Que mediante R.D N° 083-2009-GOB.REG.PIURA.DRSP.DRESMCH.DE.OA.UREH.ULOG, se aprobó el Instructivo N° 001-2009-DRSP.DRESMCH.MCH.DE.OA de fecha 30 de enero del 2009 "Denominado procedimientos para la selección y contratación de servicios de personas Naturales mediante contrato administrativo de servicio en el ámbito de la Dirección Sub Regional de Salud Morropón



Resolución Directoral

05 SEP 2022
Chulucanas,

Huancabamba, el mismo que establece que la selección de personal estará a cargo de un comité evaluador, designado por el titular de la entidad.

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 8° del Decreto Legislativo N° 1057, el acceso al régimen de Contratación Administrativa de Servicios se realiza obligatoriamente mediante Concurso Público (...), asimismo el artículo 3° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, refiere que el procedimiento de contratación administrativa de servicio tiene cuatro etapas: preparatoria, convocatoria, selección y suscripción y registro de contrato;

Que, mediante Resolución Directoral N° 466-2022/GRP-DRSP-DSRSMH-430020137, de fecha 26 de Agosto del 2022 se conformó el Comité de Evaluación que llevará adelante el proceso de selección y contratación de personal bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, normado por la Ley N° 31538.

Que estando a lo anteriormente expuesto, con la revisión y visación de la Oficina de Administración, Oficina de Asesoría Jurídica; Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos y;

En uso de las atribuciones conferidas por el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección de Sub Regional de Salud Morropón Huancabamba, aprobado con Ordenanza Regional N° 293-2014/GRP-CR y la Resolución Ejecutiva Regional N° 406-2022/Gobierno Regional Piura-GR, de fecha 27 de Julio del 2022, en la cual se me Designa como Director Ejecutivo de la Dirección Sub Regional de Salud Morropón Huancabamba;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - APROBAR, las Bases que regulan el Proceso de Reasignación N° 001-2022-DSRSMH bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios, de personal asistencial y otros, para realizar actividades en los Establecimientos de salud de la Dirección Sub Regional de Salud Morropón Huancabamba

ARTICULO SEGUNDO. - ENCARGAR a la Comisión que llevará a cargo el proceso de Reasignación N° 001-2022-DSRSMH, para la Contratación Administrativa de Servicios, teniendo en cuenta el estricto cumplimiento de las bases aprobadas mediante el presente acto resolutivo.

ARTICULO TERCERO. - Hágase de conocimiento al Gobierno Regional Piura, Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Jurídica, Dirección de Desarrollo de Servicios de Salud y portal de transparencia.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y EJECUTESE,

JLCV/EMSM/jcmi



Dr. José Luis Chinchayán Varas
EMP 039390
DIRECTOR EJECUTIVO

DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD MORROPON HUANCABAMBA

PROCESO DE REASIGNACION N° 001-2022



I. GENERALIDADES:

1. Objeto de la Convocatoria:

Contratación de personal Asistencial y Administrativo bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, para el fortalecimiento de la capacidad resolutive y mejorar la respuesta sanitaria de los establecimientos de salud a nivel nacional, a través del cierre de brechas de recursos humanos en salud en los establecimientos de salud del primer, segundo y tercer nivel de atención; los mismos que permitirán mejorar la prestación de los servicios en los Establecimientos de Salud de la Dirección Sub Regional de Salud Morropón Huancabamba y fortalecer el sistema de información Gerencial para la toma de decisiones.



2. Dependencia solicitante:

- ✓ Dirección de Intervención Sanitaria Integral
- ✓ Dirección de Regulación y Fiscalización Sanitaria
- ✓ Oficina de Administración

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación.

- ✓ Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.

4. Base Legal.

- ✓ Ley N° 31538, Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la Covid-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas.

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

- ✓ Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, reglamento y modificatorias.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1161, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud.
- ✓ Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y,
- ✓ Las demás disposiciones que resulten aplicables al contrato administrativo de servicios.



II. PERFIL DEL PUESTO

Se encuentran detallados en los términos de referencia adjuntos, según el puesto o cargo a convocar.

De acuerdo a lo solicitado, el participante deberá tener en cuenta las siguientes especificaciones al suscribir el contrato:

A. En lo que se refiere a la experiencia general y específica, el participante deberá acreditar con los certificados, constancias de trabajo, contratos, adendas, resoluciones por designación o similar, u otros documentos en los que se indique obligatoriamente cargo y/o puesto, fecha de inicio y finalización de labores y/o la prestación de servicios, caso contrario, dichos documentos no serán tomados en cuenta en la evaluación respectiva.



En el caso de presentar órdenes de servicio, estas deberán estar acompañadas de las respectivas constancias y/o certificados que acrediten que la prestación del servicio se efectuó a favor de la Entidad correspondiente, de lo contrario no serán tomados en cuenta para la contabilización de la experiencia (general y/o específica). Cabe precisar que dichos documentos deberán ser emitidos por el órgano de administración o el funcionario designado expresamente por la Entidad.

Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia general se contabilizará a partir del egreso de la formación académica correspondiente, caso contrario, la experiencia general se contabilizará desde la fecha indicada en el grado académico y/o título técnico o profesional declarado.

Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional completa (solo secundario o estudios técnicos y/o universitarios en curso), se considerará cualquier experiencia laboral.

B. Cursos: Los cursos deben tener un mínimo de doce (12) horas de capacitación. Se podrán considerar cursos que tengan un mínimo de ocho (8) horas; siempre que sean organizadas por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas, salvo los cursos que son dictados para el personal de asistencial.

C. Programas de especialización y/o diplomados: Deberán consignar aquellos programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas. Se podrán considerar programas de especialización o diplomados que tengan una duración menor a noventa (90) horas, siempre que sean mayor o igual a ochenta (80) horas y organizadas por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

Los certificados y/o constancias de los programas de especialización y/o cursos deben - indicar el número de horas lectivas, caso contrario no serán tomados en cuenta.

D. SERUMS: El Servicio Rural y Urbano Marginal en Salud (SERUMS) es una acción complementaria que realizan los profesionales de la salud como requisito para acceder a vacantes laborales en el Estado. Por tal motivo, al no tener naturaleza laboral ni modalidad formativa de servicios, su tiempo de duración no es considerado como experiencia general o específica para concursos públicos.

E. Residentado Médico: La Ley N° 30453 lo reconoce como modalidad académica de capacitación de posgrado con estudios universitarios de segunda especialización, por lo que su duración no es considerada como experiencia general o específica para concursos públicos.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar

Se consigna las funciones de acuerdo al perfil de puesto tipo.

Se encuentran detallados en los términos de referencia adjuntos, según el puesto o cargo a convocar.

IV. CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

Se encuentran detallados en los términos de referencia adjuntos, según el puesto o cargo a convocar.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

N°	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
1	Publicación y difusión de la convocatoria en el portal web de la Dirección Sub Regional de Salud Morropón Huancabamba: (https://convocatorias.regionpiura.gob.pe/saludmorropon) y en el frontis de la Sub Región de Salud Morropón Huancabamba.	Del 06-09 al 12-09-2022	Comité de Selección
2	Presentación del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada, a través de la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la DSRSMH, detallando lo siguiente: ✓ En sobre cerrado ✓ Nombres y apellidos ✓ N° de DNI ✓ Número de la convocatoria que participa ✓ Cargo y área a la que participa Los anexos deberán ser remitidos en forma legible, que se puedan visualizar, debidamente foliados y firmados.	07-09 al 09-09-2022 (8:30 am a 04:30 pm)	Participante
SELECCION			
3	Evaluación del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada.	07-09 al 22-09-2022	Comité de Selección
4	Publicación del resultado Final a través del portal web: (https://convocatorias.regionpiura.gob.pe/saludmorropon) y en el frontis de la Sub Región de Salud Morropón Huancabamba.	22-09-2022 12 :00 am	Comité de Selección
SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO			
5	Suscripción de contrato y/o carta de presentación	26-09 al 30-09-2022	Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

VI. REGISTRO DE CONVOCATORIAS

Los participantes al proceso de Contratación CAS deben tomar conocimiento de las bases, la misma que se encuentra en el Portal Web Institucional de la entidad.

Los participantes deberán presentar el Anexo N° 04 — Formulario de Currículum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada dentro de la fecha y horario señalado, cerrándose una vez culminada la fecha y hora señalada en el cronograma de las bases.

NOTA:

Los/as participantes son responsables de los datos consignados en el Anexo N° 04 — Formulario de Currículum Vitae con los documentos, la cual tiene carácter de declaración jurada; en caso la información registrada sea falsa, la entidad procederá a realizar el procedimiento administrativo correspondiente.

Toda información declarada en el Anexo N° 04 — Formulario de Currículum Vitae, deberá ser acreditada únicamente mediante los documentos sustentatorios señalados en el Capítulo II: Perfil de Puesto, caso contrario, será impedido de firmarlo.

Es aplicable a los trabajadores sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 30 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

VII. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de reasignación se realizarán acorde a lo señalado en el numeral 6.3.1 de documento técnico: Lineamientos para el procedimiento de reasignación del personal salud en el marco del 27 de la Ley N° 31538, como se detalla a continuación:

- Comprende la revisión de los documentos que sustenten el cumplimiento del perfil de puesto y de los requisitos mínimos para contratar con el Estado.
- La evaluación curricular está a cargo del comité de evaluación en donde se verifica el cumplimiento del perfil de puesto.
- Cuando se trate de estudios realizados en el extranjero que otorgue grado académico o título profesional, deben estar registrados ante la SUNEDU o registrado ante SERVIR, o en su defecto, legalizados ante las autoridades consulares peruanas y el Ministerio de Relaciones Exteriores o de estar legalizados en el extranjero, deben contar con la apostilla correspondiente.
- En esta etapa también se realiza la verificación del impedimento para contratar con el Estado, como mínimo en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles – RNSSC, registro de deudores alimentarios morosos – REDAM, Registro de deudores de reparaciones civiles REDJUM, plataforma debida diligencia de sector público.
- Para el caso de acreditación con documentos expedidos en idioma diferente al castellano, deben adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos.

VIII. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

A. DECLARATORIA DEL PROCESO COMO DESIERTO. - El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad.

- Cuando no se presente/registre participantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los/las participantes cumplen con los requisitos mínimos establecidos para el puesto.
- Cuando no cumpla con acreditar documentadamente.
- Cuando el/la participante en la condición de apto/a no acredite con la presentación de los requisitos declarados que el puesto exige o cuando no firme el contrato, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la publicación del resultado final.

IX. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

Los candidatos que no cumplan con el Perfil mínimo requerido y con las formalidades exigidas en la presente sección, no serán considerados Aptos en la etapa evaluación curricular del Anexo N° 04 — Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada.

Los(as) participantes podrán presentarse solo a esta convocatoria en curso, solo si laboraron al 31 de julio del 2022 en el ámbito de esta Unidad Ejecutora y cumpliendo los demás requisitos previstos en el Documento Técnico: Lineamientos para el Procedimiento de Reasignación del Personal Salud en el marco del art. 27 de la Ley N° 31538.

A. DOCUMENTOS A PRESENTAR.

OBLIGATORIOS:

Se revisarán los datos registrados por los participantes en la ficha de resumen curricular (Anexo N° 04) tomando como base el numeral II de las presentes bases.

El Anexo N° 04 — Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada deben contener la firma en cada una de las hojas.

Los datos que consignen tendrán carácter de Declaraciones Juradas, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 34.1, 34.3 del artículo 34 Texto Único Ordenado de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

Los participantes deberán cumplir con todas las precisiones anteriores de la presente etapa, caso contrario será descalificado del presente proceso de reasignación.

X. CRITERIOS DE EVALUACION

A. DE LA EVALUACION DE LA FICHA DE RESUMEN CURRICULAR

No serán considerados para la siguiente fase los participantes que no cumplan con el perfil mínimo de puestos o con las formalidades descritas en las Bases generales para el proceso de evaluación.

B. RESULTADOS DEL PROCESO

Los resultados serán publicados en el Portal Institucional de la entidad.

XI. DE LA IMPUGNACIÓN

Impugnación

El participante que no estuviera de acuerdo con el resultado final, podrá interponer el recurso impugnatorio correspondientes, los cuales serán atendidos por las instancias competentes.

Solo será impugnable (a través de los recursos de reconsideración o apelación) los resultados finales, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 217.2 del artículo 217 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, así como lo señalado en los fundamentos 24, 25 y 32 de la Resolución de Sala Plena N° 008-2020- SERVIR/TSC. El recurso de apelación será resuelto por el Tribunal del Servicio Civil.

XII. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El/la participante declarado APTO/A en el Proceso de Reasignación, para efectos de la suscripción y registro del Contrato Administrativo de Servicios, debe tener en cuenta lo siguiente:

Suscribir dentro de los (05) días siguientes de publicado el resultado de ganador, en la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, en el horario de trabajo establecido por la entidad, el mismo que contendrá lo siguiente:

1. Declaraciones Juradas (DJ) y Ficha Única de Datos (FUD), archivos que encontrará en el siguiente enlace:
<https://drive.google.com/drive/folders/1qiW0HaBfXSYn2nPMQnKL7fP9-bglMOGj?uso=sharing>
2. Una vez corroborada la documentación sustentatoria, se procederá a suscribir el contrato.

NOTA:

- Los/las participantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido del proceso, sus etapas y anexos.
- Los/las participantes podrán acceder y descargar el Anexo N° 04 y Anexo N° 05 de la página institucional de la entidad.

PLAZAS PARA REASIGNACION SEGÚN LEY N° 31538

N°	CARGOS	TOTAL PLAZAS	ESCALA REMUNERATIVA
1	AUXILIAR ASISTENCIAL	34	1,650.00
2	AUXILIAR DE ENFERMERIA	2	1,650.00
3	AUXILIAR SANITARIO	4	1,650.00
4	BIOLOGO	4	2,900.00
5	CHOFER	2	1,800.00
6	DIGITADOR	22	1,800.00
7	ENFERMERA/O	55	2,900.00
8	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	1	3,600.00
9	MEDICO CIRUJANO	57	5,200.00
10	OBSTETRA	62	2,900.00
11	ODONTOLOGO	7	2,900.00
12	PILOTO DE AMBULANCIA	17	1,800.00
13	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	1	2,800.00
14	PSICOLOGO	3	2,900.00
15	QUIMICO FARMACEUTICO	1	2,900.00
16	TECNICO ADMINISTRATIVO	1	1,800.00
17	TECNICO EN ENFERMERIA	167	1,800.00
18	TECNICO EN ESTADISTICA	1	1,800.00
19	TECNICO EN FARMACIA	12	1,800.00
20	TECNICO EN LABORATORIO	7	1,800.00
21	TECNOLOGO MEDICO	2	2,900.00
22	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES	12	1,650.00
	TOTAL	474	52,900.00

**TERMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
PARA LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA DSRSMH**

LEY N° 31538

CINCUENTA Y SIETE (57) MEDICOS GENERALES

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	. Capacidad para interactuar con poblaciones de comunidades Rurales de extrema pobreza. . Experiencia en actividades de Salud en el marco de la Atención Integral de Salud. . Capacidad para planificar y ejecutar actividades de salud preventivo promocional y recuperativas enmarcadas en el Listado priorizado de Actividades Sanitarias para disminuir la Desnutrición Crónica Infantil y Mortalidad Materna Neonatal, TBC Y VIH SIDA. . Disposición para Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente, según su competencia, al personal de salud que forma parte de su equipo, y a la comunidad. . Liderazgo, pro actividad, dinamismo, con capacidad de trabajo en equipo y bajo presión. . Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales que promuevan un buen clima laboral. . Capacidad para trabajar en equipo, capacidad organizativa y analítica. . Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Título Profesional de Médico Cirujano . Colegiatura y Habilitación vigente del colegio respectivo. . Resolución de término SERUMS.
Cursos y/o estudios de especialización	. Manejo básico de sistemas operativos Excel, Word. . Asistencia a cursos y congresos relacionados a su especialidad (2 últimos años)
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	. Conocimientos en servicios de salud y atención en los diferentes niveles de atención en salud. Manejo de guías y normatividad de salud mental comunitaria. . Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.

	· Ética y valores, solidaridad y honradez.
--	--

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

El contratado prestará sus servicios en el establecimiento de salud al cuál postuló, y desarrollara las siguientes actividades:

- ✓ Atención de pacientes con diversas patologías.
- ✓ Formar parte activa del equipo integrante del establecimiento de salud.
- ✓ Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad, que resultasen aplicables a esta modalidad contractual.
- ✓ Realizar actividades de Salud Preventivo Promocional y Recuperativas, a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las estrategias Sanitarias Nacionales y en concordancia con las normas vigentes del Ministerio de Salud.
- ✓ Desarrollo de Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
- ✓ Desarrollo de Estrategias para mejorar la cobertura de Niños Protegidos (según calendario de inmunizaciones) y Niños Controlados (según definiciones operacionales del Crecimiento y Desarrollo del Niño), en el marco del Programa Estratégico Articulado Nutricional.
- ✓ Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
- ✓ Desarrollo de estrategias que identifique casos de sintomáticos respiratorios dentro de su zona de intervención.
- ✓ Desarrollo de estrategias para actividades preventivo promocionales en las Infecciones de transmisión sexual, así como del VIH SIDA
- ✓ Participar en acciones de coordinación Intrainstitucional, comunitaria e interinstitucional.
- ✓ Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	03 meses (octubre a diciembre del 2022)
Remuneración Mensual	S/. 5,200.00 (Cinco mil doscientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales

contrato	<i>de manera presencial.</i> <i>Disponibilidad inmediata</i>
-----------------	---

SIETE (07) CIRUJANOS DENTISTAS

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<i>Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.</i>
Competencias	<i>Habilidad para la comunicación interpersonal Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad analítica, organizativa. Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.</i>
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título Profesional de Cirujano Dentista <i>· Colegiatura y Habilitación vigente del colegio respectivo. · Resolución de término SERUMS.</i>
Cursos y/o estudios de especialización	<i>· Manejo básico de sistemas operativos excel, word. · Capacitación relacionada a las funciones asignadas.</i>
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	<i>· Capacidad analítica, organizativa. · Capacidad para planificar y ejecutar actividades de salud preventivo recuperativas y especializadas enmarcadas en el Listado priorizado de Actividades, en niños y en adulto mayor “sonrisita” y “vuelve a sonreír” en nuestra comunidad.</i>

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- Formar parte activa del equipo integrante del establecimiento de salud.*
- Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad, que resultasen aplicables a esta modalidad contractual.*
- Capacidad para interactuar con poblaciones de comunidades Rurales y de extrema Pobreza*
- Realizar actividades de Salud Preventivo Promocional y Recuperativas, a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las estrategias Sanitarias Nacionales y en concordancia con las normas vigentes del Ministerio de Salud.*
- Experiencia en actividades de Salud Bucal, en el Marco de la atención Integral de Salud.*
- Disponibilidad para orientar, capacitar, y/o asesorar técnicamente según su competencia al personal de Salud que forma parte de su equipo y comunidad.*

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

- g) Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
- h) Coordinaciones con el encargado de la estrategia Salud Bucal de la Sub Región de Salud Morropón Huancabamba para el tema de los internos de Odontología.
- i) Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
- j) Realizar la medición y análisis del avance de las actividades y metas programadas e informar mensualmente
- k) Realizar otras actividades que el jefe inmediato les asigne dentro de su competencia, área y oficina.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	03 meses (octubre a diciembre del 2022)
Remuneración Mensual	S/. 2,900.00 (Dos Mil Novecientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

CINCUENTA Y CINCO (55) LICENCIADOS (AS) EN ENFERMERIA

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Capacidad para interactuar con poblaciones de comunidades Rurales de extrema pobreza. Experiencia en actividades de Salud en el marco de la Atención Integral de Salud. Capacidad para planificar y ejecutar actividades de salud preventivo promocional y recuperativas enmarcadas en el Listado priorizado de Actividades Sanitarias para disminuir la Desnutrición Crónica Infantil y Mortalidad Materna Perinatal. Disposición para Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente, según su competencia, al personal de salud que forma parte de su equipo, y a la comunidad.
Formación académica,	. Título Profesional de Licenciado(a) en Psicología

grado académico y/o nivel de estudios	· Colegiatura y Habilitación vigente del colegio respectivo. · Resolución de término SERUMS.
Cursos y/o estudios de especialización	· Manejo básico de sistemas operativos Excel, Word. · Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	· Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Control de CRED por el profesional de enfermería, según la norma nacional.
- ✓ Vigilar de manera adecuada y oportuna el crecimiento y desarrollo, y estado nutricional de la niña y el niño.
- ✓ Detectar los indicadores de desnutrición crónica aguda y global.
- ✓ Manejo del HIS de acuerdo con los códigos.
- ✓ Importancia del seguro integral de salud.
- ✓ Llenado de fichas adecuadamente según la norma técnica.
- ✓ Detectar de manera precoz y oportuna riesgos, alteraciones o trastornos, facilitando su diagnóstico e intervención oportuna.
- ✓ Realizar el control de crecimiento según su edad y forma oportuna, pautas de estimulación del desarrollo y cuidado integral del niño de acuerdo con su edad.
- ✓ Participar con el equipo multidisciplinario en las diferentes actividades complementarias.
- ✓ Control de Dosaje de hemoglobina a niños menores de 03 años.
- ✓ Administración de los micronutrientes.
- ✓ Desarrollo de estrategias para actividades preventivo-promocionales en las Infecciones de transmisión sexual, así como del VIH SIDA.
- ✓ Desarrollo de estrategias de identificación y manejo de casos de TBC y sintomáticos respiratorios dentro de su zona de intervención.
- ✓ Supervisión y monitoreo a los técnicos de enfermería.
- ✓ Seguimiento a los niños que no acuden a su control o presentan riesgo.
- ✓ Reuniones con JUNTOS, CRECER, CUNA MÁS, ONG y otros.
- ✓ Entre otras actividades ordenadas por la jefatura.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración	S/. 2,900.00 (Dos Mil Novecientos con 00/100 soles) mensuales.

Mensual	<i>Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.</i>
Otras condiciones del contrato	<i>36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata</i>

**UN (01) LICENCIADO EN ENFERMERIA CON ESPECIALIDAD EN SALUD PÚBLICA Y
COMUNITARIA**

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<i>Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.</i>
Competencias	· Capacidad para interactuar con poblaciones de comunidades Rurales de extrema pobreza. · Experiencia en actividades de Salud en el marco de la Atención Integral de Salud. · Capacidad para planificar y ejecutar actividades de salud preventivo promocional y recuperativas enmarcadas en el Listado priorizado de Actividades Sanitarias para disminuir la Desnutrición Crónica Infantil y Mortalidad Materna Perinatal. · Disposición para Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente, según su competencia, al personal de salud que forma parte de su equipo, y a la comunidad.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	· Título Profesional de Licenciado (a) en Enfermería · Especialidad en Salud Pública y comunitaria · Colegiatura y Habilitación vigente del colegio respectivo. · Resolución de término SERUMS.
Cursos y/o estudios de especialización	· Manejo básico de sistemas operativos Excel, word. · Asistencia a cursos y congresos relacionados a su especialidad (2 últimos años)
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	· Conocimientos en servicios de salud y atención en los diferentes niveles de atención en salud. · Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable. · Ética y valores, solidaridad y honradez.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

El contratado prestará sus servicios en el establecimiento de salud al cuál postuló, y desarrollara las siguientes actividades:

- ✓ Monitorizar de manera continua la atención integral con el objeto de orientar y reorientar procesos, principalmente los considerados críticos en los establecimientos de salud del ámbito jurisdiccional.
- ✓ Supervisar el desempeño profesional y la calidad de la atención neonatal en los establecimientos de salud.
- ✓ Participar en el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas regionales relacionadas a las intervenciones realizadas en el menor de 28 días y otros respecto al programa articulado nutricional (PAN) en el marco de atención integral de salud para el logro de objetivos y resultados.
- ✓ Elaboración concertada de la programación anual de actividades (atención del RN Normal: Atención Inmediata, alojamiento conjunto, visita domiciliaria, tamizaje neonatal y atención en el RN con complicaciones), metas físicas financieras de la Estrategia Sanitaria a nivel de la Dirección Sub Regional conforme a los lineamientos emitidos por el sector y la DIRESA Piura, así también coordinar en forma permanente con los Establecimientos de Salud y DIRESA Piura, así también coordinar en forma permanente con los EE.SS.
- ✓ Elaborar informes técnicos respecto al tamizaje neonatal metabólico (toma de muestra) y vigilancia del indicador a nivel de todos los establecimientos de salud del ámbito jurisdiccional.
- ✓ Verificar el equipamiento completo para realizar la atención neonatal en la atención inmediata, de acuerdo a las funciones neonatales y capacidad resolutive del establecimiento; en coordinación con la oficina de patrimonio
- ✓ Verificar el equipamiento completo para realizar la atención neonatal en alojamiento conjunto, de acuerdo a las funciones neonatales y capacidad resolutive del establecimiento; en coordinación con la oficina de patrimonio.
- ✓ Determinar la calidad los equipos en la sala de partos para realizar la atención inmediata del recién nacido según lo establecido en la normatividad y/o lineamientos técnicos.
- ✓ Organizar eventos de capacitación y facilitar reuniones técnicas con los establecimientos de salud en Salud Neonatal al personal de los EE. SS que, ejecuten actividades en el Recién Nacido para identificar los problemas prioritarios respecto a la Salud Neonatal e implementar las soluciones, así mismo informar al responsable del PAN.
- ✓ Monitorizar la ejecución de actividades en tamizaje Neonatal metabólico, dentro de los 28 días de nacido.
- ✓ Participar en el desarrollo de instrumentos, estrategias y metodologías para el manejo de los casos de recién nacidos con bajo peso y prematuridad, mejorar las actividades preventivo promocional y recuperativas, medición de los estándares de

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

calidad e implementar nuevas tecnologías en las intervenciones realizar en el neonato en el marco de la Atención Integral de Salud.

- ✓ Supervisar y evaluar el cumplimiento de las metas físicas y financieras de los diferentes productos, la calidad de los servicios de salud relacionados a la atención del Recién Nacido, en el marco de una gestión por resultados y del Desarrollo Infantil Temprano.
- ✓ Control de CRED por el profesional de enfermería, según la norma nacional.
- ✓ Vigilar de manera adecuada y oportuna el crecimiento y desarrollo, y estado nutricional de la niña y el niño.
- ✓ Detectar los indicadores de desnutrición crónica aguda y global.
- ✓ Manejo del HIS de acuerdo con los códigos.
- ✓ Importancia del seguro integral de salud.
- ✓ Llenado de fichas adecuadamente según la norma técnica.
- ✓ Detectar de manera precoz y oportuna riesgos, alteraciones o trastornos, facilitando su diagnóstico e intervención oportuna.
- ✓ Realizar el control de crecimiento según su edad y forma oportuna, pautas de estimulación del desarrollo y cuidado integral del niño de acuerdo con su edad.
- ✓ Participar con el equipo multidisciplinario en las diferentes actividades complementarias.
- ✓ Control de Dosaje de hemoglobina a niños menores de 03 años.
- ✓ Administración de los micronutrientes.
- ✓ Desarrollo de estrategias para actividades preventivo-promocionales en las Infecciones de transmisión sexual, así como del VIH SIDA.
- ✓ Desarrollo de estrategias de identificación y manejo de casos de TBC y sintomáticos respiratorios dentro de su zona de intervención.
- ✓ Supervisión y monitoreo a los técnicos de enfermería.
- ✓ Seguimiento a los niños que no acuden a su control o presentan riesgo.
- ✓ Reuniones con JUNTOS, CRECER, CUNA MÁS, ONG y otros.
- ✓ Entre otras actividades ordenadas por la jefatura.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 3,600.00 (Tres mil seiscientos con 00/100 soles) mensual. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

SESENTA Y DOS (62) LICENCIADO (A) EN OBSTETRICIA

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad analítica, organizativa.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Título Profesional de Licenciado(a) en Obstetricia · Colegiatura y Habilitación vigente del colegio respectivo. · Resolución de término SERUMS.
Cursos y/o estudios de especialización	· Manejo básico de sistemas operativos Excel, Word. · Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	. Capacidad analítica, organizativa. · Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Captación de Gestantes en el I Trimestre del embarazo.
- ✓ Formar parte activa del equipo integrante del establecimiento de salud.
- ✓ Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad, que resultasen aplicables a esta modalidad contractual.
- ✓ Realizar actividades de Salud Preventivo Promocional y Recuperativas, a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las estrategias Sanitarias Nacionales y en concordancia con las normas vigentes del Ministerio de Salud.
- ✓ Desarrollo de Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
- ✓ Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
- ✓ Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
- ✓ Realizar la medición y análisis del avance de las actividades programadas e informar mensualmente.
- ✓ Desarrollo de estrategias para actividades preventivo promocionales en las Infecciones de transmisión sexual, así como del VIH SIDA.
- ✓ Desarrollo de estrategias para actividades preventivo promocionales en las actividades de CANCER.
- ✓ Atención Prenatal Reenfocada de la Gestante de acuerdo a la normatividad y nivel de

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

atención en un 100%, aplicación de la Ficha de Plan de Parto en el 100% de gestantes, familia y comunidad.

- ✓ Monitoreo y seguimiento de gestantes y puérperas al 100% en el establecimiento y domicilio según normatividad vigente.
- ✓ Monitoreo y seguimiento de gestantes y puérperas para el cumplimiento de la suplementación de Sulfato Ferroso al 100%.
- ✓ Promoción, Difusión y Sensibilización en Planificación Familiar en el 100% de la población, priorizando a las mujeres en edad fértil en la comunidad y establecimiento.
- ✓ Captación de Mujeres en Edad Fértil con Demanda Insatisfecha de Planificación Familiar.
- ✓ Realizar atenciones de tamizajes de Salud Mental en las gestantes captadas; asimismo de captación y consejería en mujeres que acceden a los métodos de planificación familiar. Del mismo modo, realizar consejería de Cáncer, ITS, VIH Y SIDA.
- ✓ Atención intramural y extramural de Consejería y acceso a métodos de Planificación Familiar
- ✓ Atención intramural y extramural de Consejería de estrategia CANCER, ITS, VIH YSIDA
- ✓ Cumplimiento adecuado e Implementación de la normatividad vigente del Sistema de referencias y contra referencias desde la comunidad hasta el mayor nivel de complejidad.
- ✓ Diagnóstico, Estabilización y Referencia oportuna de las complicaciones del embarazo, parto y puerperio y del recién nacido, según normatividad vigente y nivel de atención.
- ✓ Desarrollo de actividades preventivo promocional para incrementar el acceso al parto institucional, según normatividad vigente.
- ✓ Mapeo y actualización constante del radar de gestantes, publicación de las gestantes con fecha probable de parto dentro del mes, cuaderno de seguimiento de la gestante y puérpera, llenado diario del HIS, etc.
- ✓ Elaboración y consolidación de los informes mensuales de salud materna, planificación familiar, control de cáncer de cuello uterino, ITS; control de calidad y cruce de información con HIS antes de enviar a niveles superiores.
- ✓ Evaluación mensual de avance de metas de las diferentes finalidades del programa estratégico materno neonatal.
- ✓ Otras actividades preventivas promocionales que se asignen en el marco del presupuesto por resultados.
- ✓ Orientación y Consejería en la Prevención del Embarazo en Adolescentes.
- ✓ No delegar, ni subcontratar total ni parcialmente la realización del servicio contratado, teniendo responsabilidad por su ejecución y cumplimiento.
- ✓ Realizar otras actividades que el jefe inmediato les asigne dentro de su competencia, área y oficina.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 2,900.00 (Dos Mil Novecientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

CUATRO (04) BIOLOGOS

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad analítica, organizativa.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Título Profesional de Biólogo · Colegiatura y Habilitación vigente del colegio respectivo. · Resolución de término SERUMS.
Cursos y/o estudios de especialización	· Manejo básico de sistemas operativos Excel, Word. · Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	· Capacidad analítica, organizativa. · Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Tomar y recolectar muestras para análisis e investigaciones en los campos clínicos
- ✓ Realizar la recepción, registro y transporte de muestras a los ambientes de trabajo.
- ✓ Realizar la extracción de muestras de sangre y otros líquidos o secreciones, según el protocolo establecido para cada prueba.
- ✓ Preparar materiales, soluciones variadas, cultivos y productos biológicos para trabajos

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

de laboratorio.

- ✓ Aplicar las normas y medidas de bioseguridad.
- ✓ Informar diariamente.
- ✓ Atención de posibles y casos confirmados de COVID 19
- ✓ Otras actividades que le asigne la jefatura con autorización de Dirección Ejecutiva de Intervención Sanitaria Integral.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 2,900.00 (Dos Mil Novecientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

TRES (03) LICENCIADOS (A) EN PSICOLOGÍA

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad analítica, organizativa. Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	· Título Profesional de Licenciado(a) en Psicología · Colegiatura y Habilitación vigente del colegio respectivo. · Resolución de término SERUMS.
Cursos y/o estudios de especialización	· Manejo básico de sistemas operativos Excel, Word. · Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	· Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable. Disposición para Orientar, Capacitar y/o Asesorar técnicamente, según su competencia, al personal de salud

	que forma parte de su equipo, y a la comunidad. Liderazgo, pro actividad, dinamismo, con capacidad de trabajo en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales que promuevan un buen clima laboral.
--	--

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ La Evaluación, Diagnóstico, Prevención, Promoción, y Tratamiento Psicológico.
- ✓ Construir, administrar, calificar e interpretar materiales de evaluación e intervención psicológicos.
- ✓ Diseñar, gestionar y ejecutar proyectos en los ámbitos clínicos, sociales comunitarios, familia, adicciones, Adolescentes, Adulto Mayor, etc.; para la prevención de las conductas desadaptativas.
- ✓ Participar como consultor, asesor y ejecutor especializado en programas y proyectos de su competencia. Para la prevención de los problemas. Psicológicos en la población adolescente y joven, a través del desarrollo de las “habilidades para la Vida”.
- ✓ Participar en el desarrollo y evaluación de planes y programas para lograr que las personas adopten comportamientos saludables y promover en las familias su desarrollo.
- ✓ Participar en la ejecución y evaluación de intervenciones para promover el desarrollo humano y ejercicio de valores de salud, dirigida a lograr mejores niveles de vida y bienestar general.
- ✓ Desarrollar contenidos educativos en promoción de estilos de vida saludable; para la capacitación y formación de líderes, agentes comunitarios de salud y familias

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 2,900.00 (Dos Mil Novecientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

DOS (02) TECNOLOGOS MEDICO

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Título de Tecnólogo Médico especialista en Laboratorio a nombre de la Nación. • Colegiatura y Habilitación vigente del colegio respectivo. • Resolución de término SERUMS.
Cursos y/o estudios de especialización	Capacitación o Pasantía en servicio de Patología Clínica área Citología mínimo 3 meses.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	· Habilidad para la comunicación interpersonal. · Capacidad para trabajar en equipo, y respeto al orden jerárquico. · Trato amable y discreción. · Personalidad proactiva, responsable y disciplinada.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Formar parte activa del equipo itinerante del establecimiento de salud.
- ✓ Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad, que resultasen aplicables a esta modalidad contractual.
- ✓ Cumplir con las normas de Bioseguridad establecidas según normatividad vigente.
- ✓ Participar activamente en el desarrollo de Estrategias que permitan la mejora del apoyo al diagnóstico de las enfermedades Transmisibles y No Transmisibles.
- ✓ Coordinar con las diferentes Estrategias Sanitarias para el desarrollo de actividades conjuntas que requieran del servicio para el logro de sus objetivos.
- ✓ Conocimiento del manejo de muestras biológicas (Fase Pre analítica, Analítica y Post-Analítica) y manejo correcto de residuos tóxicos.
- ✓ Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
- ✓ Participar en acciones de coordinación intra-institucional, comunitaria e inter

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

institucional.

- ✓ Conocimiento y Manejo de los riesgos inherentes al cargo.
- ✓ No delegar, ni subcontratar total ni parcialmente la realización del servicio contratado, teniendo responsabilidad por su ejecución y cumplimiento.
- ✓ Dominio de Computación a nivel básico.
- ✓ Otras actividades encomendadas por su jefe inmediato.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 2,900.00 (Dos Mil Novecientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

UNO (01) QUIMICO FARMACEUTICO

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad analítica, organizativa. Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Título Profesional de QUIMICO FARMACEUTICO · Colegiatura y Habilitación vigente del colegio respectivo. · Resolución de término SERUMS.
Cursos y/o estudios de especialización	· Manejo básico de sistemas operativos Excel, Word. · Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	· Capacidad analítica, organizativa. · Capacidad para seleccionar, programar, dispensar y controlar medicamentos, insumos y drogas de uso clínico o quirúrgico.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Programar y controlar la ejecución de análisis químico farmacéuticos de diversos productos de la especialidad.
- ✓ Organizar, dirigir, supervisar y evaluar las actividades del área de farmacia y del sistema de suministro de medicamentos y afines, asesorando y controlando al personal técnico durante el procedimiento de dispensación, almacenamiento, distribución y verificando el control del stock.
- ✓ Supervisar y controlar la venta, distribución y mantenimiento del stock de productos farmacéuticos que ingresan a los establecimientos de salud, así como apoyar en la aplicación de medidas de seguridad sanitarias para la conservación de estos, dentro de la microred de salud que correspondan según las normas pendientes.
- ✓ Realizar análisis químicos variados, así mismo dispensar productos farmacéuticos a fines.
- ✓ Verificar la información del SISMED, dirigir y validar el correcto proceso de los puntos de digitación en los diferentes establecimientos de la micro red.
- ✓ Llevar control del movimiento de estupefacientes y otras drogas de distribución restringida.
- ✓ Preparar y emitir informes especializados, reportes sobre actividades inherentes a su especialidad con la documentación sustentatoria.
- ✓ Apoyar en la preparación de productos medicinales según prescripción médica y elaborar el petitorio farmacológico del primer nivel de atención de salud.
- ✓ Proponer acciones u orientar al paciente respecto a la utilización de los medicamentos prescritos para promover el acceso de la población a los productos farmacéuticos y afines priorizando medicamentos esenciales.

II. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 2,900.00 (Dos Mil Novecientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

UN (01) PROFESIONAL ADMINISTRATIVO

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad analítica, organizativa. Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	· Título Profesional de Contador Público · Colegiatura y Habilitación vigente del colegio respectivo.
Cursos y/o estudios de especialización	· Manejo básico de sistemas operativos Excel, Word. · Cursos de Gestión pública, programa de actualización para contadores. · Curso en SIAF y SIGA · Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	· Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable. Liderazgo, pro actividad, dinamismo, con capacidad de trabajo en equipo y bajo presión. Comunicación efectiva y adecuadas relaciones interpersonales que promuevan un buen clima laboral.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Control Previo de los expedientes a devengar
- ✓ Devolución de expedientes de pago cuando estos no cumplen con las condiciones necesarias.
- ✓ Coordinación entre áreas para la presentación de información que será revisada y derivada al área de Integración Contable.
- ✓ Coordinación con el Área de Integración contable para la presentación de las carpetas al Gore de acuerdo al cronograma.
- ✓ Monitoreo y supervisión de las diversas actividades
- ✓ Apoyo en el Registro y contabilización de operaciones de Gasto y Planilla
- ✓ Otras funciones que asigne jefe inmediato

V. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 2,800.00 (Dos Mil Ochocientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

CIENTO SESENTA Y SIETE (167) TECNICOS EN ENFERMERIA

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Título de Técnico en Enfermería.
Cursos y/o estudios de especialización	. Manejo básico de sistemas operativos Excel, Word. . Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	. Capacidad analítica, organizativa. . Personalidad proactiva, responsable y disciplinada. . Experiencia en actividades de Salud en el marco de la Atención Integral de Salud.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Formar parte activa del equipo integrante del establecimiento de salud.
- ✓ Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad, que resultasen aplicables a esta modalidad contractual.
- ✓ Realizar actividades de Salud Preventivo Promocional y Recuperativas según su competencia, a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las estrategias Sanitarias Nacionales y en concordancia con las normas vigentes del Ministerio de Salud.
- ✓ Desarrollo de Estrategias que fomenten el incremento de partos institucionales, adecuación cultural de los servicios, así como el adecuado seguimiento y vigilancia de gestantes y recién nacidos.
- ✓ Desarrollo de Estrategias para mejorar la cobertura de Niños Protegidos (según calendario de inmunizaciones) y Niños Controlados (según definiciones operacionales del Crecimiento y Desarrollo del Niño), en el marco del Programa Estratégico Articulado Nutricional.
- ✓ Participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
- ✓ Participar en acciones de coordinación intra institucional, comunitaria e inter institucional.
- ✓ Brindar información adecuada para la medición y análisis del avance de las actividades programadas e informadas mensualmente.
- ✓ Realizar otras actividades que contribuyan a la disminución de la desnutrición crónica infantil en las comunidades del ámbito de la DREDS-MCH.
- ✓ Desarrollo de estrategias de captación de sintomáticos respiratorios dentro de su zona de intervención.
- ✓ Desarrollo de estrategias para actividades preventivo promocionales en las Infecciones de transmisión sexual, así como del VIH SIDA.
- ✓ No delegar, ni subcontratar total ni parcialmente la realización del servicio contratado, teniendo responsabilidad por su ejecución y cumplimiento.
- ✓ Realizar otras actividades que el jefe inmediato les asigne dentro de su competencia, área y oficina.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el

	marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

DOCE (12) TECNICO EN FARMACIA

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Título de Técnico en Farmacia.
Cursos y/o estudios de especialización	. Manejo básico de sistemas operativos Excel, Word. . Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	. Capacidad analítica, organizativa. . Personalidad proactiva, responsable y disciplinada. . Experiencia en actividades de Salud en el marco de la Atención Integral de Salud.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Apoyar en la atención de los requerimientos de los productos farmacéuticos y afines según indicaciones.
- ✓ Apoyar bajo la supervisión del profesional farmacéutico en la dispensación de medicamentos.
- ✓ Apoyar en la recepción y almacenamiento de los productos farmacéuticos según procedimientos establecidos. Cumplir con las medidas de bioseguridad para la adecuada conservación y seguridad de los productos farmacéuticos y afines.
- ✓ Brindar las prestaciones con calidad, calidez y centrado en el usuario externo.
- ✓ Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

SIETE (07) TECNICOS EN LABORATORIO

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable. Análisis, organización y control
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Título de Técnico en Laboratorio.
Cursos y/o estudios de especialización	. Manejo básico de sistemas operativos Excel, Word. . Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	. Capacidad analítica, organizativa. . Conocimiento de Guías y normas de la atención en salud mental comunitaria. . Personalidad proactiva, responsable y disciplinada.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Formar parte activa del equipo itinerante del establecimiento de salud.
- ✓ Cumplir con las obligaciones de su profesión derivadas del presente proceso, así

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

como las normas y directivas vigentes de la entidad, que resultasen aplicables a esta modalidad contractual.

- ✓ Cumplir con las normas de Bioseguridad establecidas según normatividad vigente.
- ✓ Participar activamente en el desarrollo de Estrategias que permitan la mejora del apoyo al diagnóstico de las enfermedades Transmisibles y No Transmisibles.
- ✓ Conocer y tener experiencia de las diferentes técnicas en Diagnóstico de laboratorio en las áreas de Hematología, Bioquímica, Urinalisis, parasitología, Malaria, manejo de muestras para Dengue, Zika y Chikungunya.
- ✓ Coordinar con las diferentes Estrategias Sanitarias para el desarrollo de actividades conjuntas que requieran del servicio para el logro de sus objetivos.
- ✓ Conocimiento del manejo de muestras biológicas (Fase Pre analítica, Analítica y Post Analítica) y manejo correcto de residuos tóxicos.
- ✓ Organizar y/o participar en las diferentes campañas de atención integral de salud programadas.
- ✓ Participar en acciones de coordinación intrainstitucional, comunitaria e interinstitucional.
- ✓ Conocimiento y Manejo de los riesgos inherentes al cargo.
- ✓ Dominio de Computación a nivel básico.
- ✓ Otras actividades encomendadas por su jefe inmediato.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

UN (01) TECNICO EN ESTADISTICA

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable. Análisis, organización y control
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Título de Técnico en Estadística, en Computación e Informática o carreras afines.
Cursos y/o estudios de especialización	. Manejo básico de sistemas operativos Excel, Word. . Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	. Capacidad analítica, organizativa. . Conocimiento de Guías y normas de la atención en salud mental comunitaria. . Personalidad proactiva, responsable y disciplinada.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Formar parte activa del equipo itinerante del establecimiento de salud.
- ✓ Realizar estrategias y actividades para lograr las metas del convenio capitado y fondo de estímulo al desempeño donde corresponda.
- ✓ Digitación diaria de información del HIS de las atenciones de todos los servicios de su jurisdicción según corresponda.
- ✓ Control de calidad de información del sistema HIS y SIS a ingresar.
- ✓ Remitir oportunamente el flujo de información HIS, hechos vitales, ingresos y egresos de internamientos según corresponda.
- ✓ Presentación mensual y oportuna de los consolidados HIS y SIS digitados según corresponda.
- ✓ Formar parte del Equipo de Informática del Establecimiento.
- ✓ Ingreso y consolidación de la información de campañas de salud y de vacunación en caso sea necesario.
- ✓ Elaboración de gráficos y de la producción SIS Y HIS.
- ✓ Otras actividades encomendadas por su jefe inmediato.

V. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

DIECINUEVE (19) PILOTOS DE AMBULANCIA

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Predisposición para el trabajo en equipo. De liderazgo para el logro de los objetivos funcionales. Gran nivel de compromiso y responsabilidad. De atención y servicio. Empatía y servicio al cliente
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Instrucción Secundaria Completa . Licencia de conducir vigente. A2A Y/O A2B
Cursos y/o estudios de especialización	. capacitación en mecánica automotriz . Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	. Capacidad analítica, organizativa. . Conocimiento de Guías y normas de la atención en salud mental comunitaria. . Personalidad proactiva, responsable y disciplinada.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- Conducir vehículos motorizados de la institución para el transporte oficial de personas o carga comisionado por la institución.
- Gestionar ante su jefatura inmediata el mantenimiento y reparaciones de la unidad

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

móvil a su cargo.

- c) Revisar y supervisar el estado del vehículo a su cargo, que este en óptimas condiciones de funcionamiento, e informar sobre algún desperfecto antes de la autorización de salida.
- d) Revisar diariamente antes de salir los niveles de aceite, combustible, agua, batería, presión de aire en las llantas y otros para su suministro.
- e) Realizar las comisiones que le sean autorizadas por el Dirección Ejecutiva y Administración.
- f) Contar con papeleta de autorización para la salida del vehículo, sin la cual no efectuará ninguna comisión.
- g) Llevar un registro diario del recorrido efectuado, consumo de combustible, fallas técnicas y mecánicas, servicio de mantenimiento y otros en relación al vehículo a su cargo.
- h) Tramitar diariamente en el equipo de servicios generales la solicitud de salida del vehículo y combustibles correspondientes de acuerdo a las escalas establecidas.
- i) Guardar el vehículo en las instalaciones de la Dirección, entregando las llaves al responsable de servicios generales, logística o vigilante en ausencia de estos últimos.
- j) Cumplir con las normas vigentes relacionadas al control y uso de vehículos, así como con las disposiciones de circulación y seguridad vial.
- k) Llevar consigo permanentemente documentos personales y del vehículo tales como licencia de conducir y tarjeta de propiedad.
- l) Otras funciones que le asigne el Jefe inmediato le delegue (encargado de Logística).

CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

VEINTIDOS (22) DIGITADORES

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Predisposición para el trabajo en equipo. De liderazgo para el logro de los objetivos funcionales. Gran nivel de compromiso y responsabilidad. De atención y servicio. Empatía y servicio al cliente
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Título técnico o Título profesional en carreras administrativas.
Cursos y/o estudios de especialización	. cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	. Capacidad analítica, organizativa. . métodos descriptivos estadísticos. . Diseño y validación de bases y aplicativos estadísticos.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- Verificar la conformidad de la documentación fuente para los registros de información.
- Registrar la información en los sistemas o aplicativos informáticos.
- Efectuar el control de calidad de la información registrada en los sistemas aplicativos informáticos.
- Apoyar en el control de calidad de los reportes,
- Coordinar el mantenimiento preventivo y/o correctivo de los servicios de computo bajo su responsabilidad.
- Apoyar en el control de los bienes y equipos.
- Apoyar en el mantenimiento de los bienes y equipos.
- Otras funciones que le asigne el Jefe inmediato le delegue (encargado de Logística).

CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.

Remuneración Mensual	S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

UN (01) TECNICO ADMINISTRATIVO

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Predisposición para el trabajo en equipo. De liderazgo para el logro de los objetivos funcionales. Gran nivel de compromiso y responsabilidad. De atención y servicio. Empatía y servicio al cliente
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Titulo Técnico administración
Cursos y/o estudios de especialización	. cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	. Capacidad analítica, organizativa. . métodos descriptivos estadísticos. . Diseño y validación de bases y aplicativos estadísticos.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Ejecutar actividades, coordinaciones y acciones administrativas que aseguren el cumplimiento de los objetivos de la unidad funcional a la que pertenece.
- ✓ Recibir, registrar, archivar y derivar documentación que ingrese al área, llevando un registro ordenado en medio físico e informático y preservando su integridad y confidencialidad.
- ✓ Elaborar requerimientos en el sistema Siga y realizar el seguimiento.
- ✓ Realizar la coordinación, despacho y control de documentos que se envían al servicio de Courier.
- ✓ Apoyar en la elaboración de documentos de competencia del área y/o entidad.

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

- ✓ Orientar al personal interno y externo sobre trámites administrativos y expedientes, en el ámbito de su competencia Apoyar con la logística y la atención para reuniones de trabajo del área y/o de la entidad.
- ✓ Otras actividades que asigne la jefatura inmediata.

CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

TREINTA Y CUATRO (34) AUXILIARES ASISTENCIALES

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable. Análisis, organización y control
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Auxiliar y/o Técnico de Enfermería o carreras afines.
Cursos y/o estudios de especialización	. Conocimiento y Manejo en funcionamiento y operación de máquinas de fumigación.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	. Capacidad analítica, organizativa. .Personalidad proactiva, responsable y disciplinada.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Capacidad para interactuar con poblaciones de comunidades rurales de extrema pobreza.
- ✓ Disponibilidad para laborar en horarios y actividades programadas por el EE.SS., la DSRSMH o en casos de emergencias o brotes epidémicos.
- ✓ Experiencia en el sector salud en el desempeño de actividades relacionadas a las áreas de salud pública, control vectorial, saneamiento ambiental y salud ocupacional.
- ✓ Formar parte activa del equipo itinerante del establecimiento de salud.
- ✓ Cumplir con las obligaciones de su profesión derivada del presente proceso, así como las normas y directivas vigentes de la entidad, que resultasen aplicables a esta modalidad contractual.
- ✓ Realizar actividades de salud preventivo promocional y recuperativas según su competencia, a través de la intervención local, monitoreo y evaluación de las estrategias sanitarias nacionales y en concordancia con las normas vigentes del Ministerio de Salud.
- ✓ Desarrollo de estrategias que fomenten el control de las enfermedades metaxénicas y zoonóticas, así como el adecuado seguimiento de los casos.
- ✓ Manejo en actividades de vigilancia de la calidad del agua, higiene alimentaria y zoonosis y, salud ocupacional, ecología – medio ambiente.
- ✓ Participar en acciones de coordinación intra interinstitucional, comunitaria e inter institucional.
- ✓ Otras actividades encomendadas por su jefe inmediato.

VI. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 1,650.00 (Mil Seiscientos Cincuenta con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

DOS (02) AUXILIARES DE ENFERMERIA

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Habilidad para la comunicación interpersonal. Capacidad para trabajar en equipo. Capacidad de manejo de emociones, asertividad y trato amable. Análisis, organización y control
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	. Auxiliar y/o Técnico de Enfermería o carreras afines.
Cursos y/o estudios de especialización	. Conocimiento y Manejo en funcionamiento y operación de máquinas de fumigación.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	. Capacidad analítica, organizativa. .Personalidad proactiva, responsable y disciplinada.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Asistir al profesional de la salud en actividades dirigidas al cuidado integral de la persona, en situación estable, de urgencia o emergencia.
- ✓ Asistir al profesional de la salud en las prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño.
- ✓ Participar en actividades preventivas de salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que fomenten prácticas y entornos saludables, bajo supervisión del profesional de salud, considerando el escenario epidemiológico local.
- ✓ Apoyar en intervenciones preventivas de salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que contribuya a la reducción de factores de riesgos y aparición de la enfermedad, considerando el escenario epidemiológico local.
- ✓ Trasladar a los pacientes con programación de procedimientos, interconsultas y exámenes de apoyo al diagnóstico y tratamiento, aplicando medidas preventivas de seguridad.
- ✓ Participar en la limpieza y desinfección del material, instrumental y equipos utilizados en la atención del paciente, bajo supervisión del profesional de la salud.
- ✓ Realizar la desinfección terminal y concurrente de la unidad del paciente, aplicando medidas de bioseguridad.

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

- ✓ Preparar el ambiente, materiales y equipos necesarios para la atención de la persona, manteniendo el orden y limpieza, aplicando medidas de bioseguridad.
- ✓ Apoyar en intervenciones extramurales de atención integral de salud a la persona, familia y comunidad, según cartera de servicios del establecimiento de salud.
- ✓ Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

VII. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 1,650.00 (Mil Seiscientos Cincuenta con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

CUATRO (04) AUXILIARES SANITARIO

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Predisposición para el trabajo en equipo. De liderazgo para el logro de los objetivos funcionales. Análisis, organización y control.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Secundaria completa, y/o Estudios en Técnico en Enfermería
Cursos y/o estudios de especialización	· Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	· Capacidad analítica, organizativa. · Personalidad proactiva, responsable y disciplinada.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Apoyar en el análisis de necesidades para la atención de salud.
- ✓ Registrar información sobre áreas que signifiquen riesgo a la salud de la población por problemas de saneamiento, zoonosis y metaxénicas.
- ✓ Apoyar la vigilancia epidemiológica a nivel de la microred de salud, para disponer de información objetiva sobre la situación de las enfermedades predominantes (emergentes y reemergentes) en la zona.
- ✓ Apoyar en la elaboración de informes técnicos de las condiciones sanitarias – ambientales y de las actividades desarrolladas
- ✓ Recopilar información para el control de enfermedades transmisibles, brotes epidémicos y en general de alertas sanitarias en la comunidad.
- ✓ Ejecutar actividades de intervenciones sanitarias para el control de brotes epidémicos y endémicos.
- ✓ Participar en campañas de saneamiento ambiental (reciclaje, eliminación de criaderos, etc.) en inmunizaciones de animales, así como notificar información sobre mordeduras caninas u otros y casos de enfermedades de la persona humana causada por zoonosis dentro de la jurisdicción
- ✓ Orientar en la construcción de letrinas sanitarias, incineración de basura, eliminación de excretas y aguas servidas.

CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 1,650.00 (Mil Seiscientos cincuenta con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

DOCE (12) TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público al 31 de Julio del 2022.
Competencias	Predisposición para el trabajo en equipo. De liderazgo para el logro de los objetivos funcionales. Análisis, organización y control.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Secundaria completa, y/o estudios técnicos
Cursos y/o estudios de especialización	· Capacitación relacionada a las funciones asignadas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	· Capacidad analítica, organizativa. · Personalidad proactiva, responsable y disciplinada.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones y actividades a realizar en el cargo y/o puesto materia de la presente convocatoria, son las siguientes:

- ✓ Realizar la limpieza y desinfección de paredes, piso, baños y patios.
- ✓ Realizar la limpieza de puerta, paredes, ventanas y techos.
- ✓ Recojo de los desechos sólidos contaminantes y no contaminantes.
- ✓ Limpieza y mantenimiento de los servicios higiénicos.
- ✓ Ejecutar el mantenimiento y conservación de las áreas verdes del Establecimiento.
- ✓ Trasladar y acomodar muebles, materiales y otros bienes.
- ✓ Verificar e informar el estado de conservación y averías en las instalaciones.
- ✓ Realizar la guardianía de la sede administrativa y establecimientos de la DSRSMH.
- ✓ Controlar el ingreso y salida de vehículos que se estacionan en la parte interna y externa del local.
- ✓ Controlar el ingreso y salida de bienes patrimoniales de la institución, previa orden de salida firmada por los funcionarios responsables.
- ✓ Solicitar al jefe inmediato los materiales e insumos necesarios para el cumplimiento en forma eficiente de sus funciones.
- ✓ Realizar el control del ingreso y salida del personal que trabaja en la sede de acuerdo al horario laboral establecido, así como personas particulares.
- ✓ Registrar en el libro, toda ocurrencia sucedida durante el día.
- ✓ Preparar y presentar informes y reportes de las ocurrencias que se manifiesten en el servicio en forma diaria.
- ✓ Relevase con el debido orden y registro de los bienes al cuidado.

✓ Efectuar rondas internas diarias.

CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	De acuerdo a la relación de requerimientos de plazas a concurso por establecimientos de salud
Duración del contrato	Tres (03) meses (Octubre a Diciembre del 2022), en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración Mensual	S/. 1,650.00 (Mil Seiscientos cincuenta con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda la deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Otras condiciones del contrato	36 horas semanales, cumpliendo las 150 horas mensuales de manera presencial. Disponibilidad inmediata

ANEXO Nº 04
FORMULARIO DE CURRÍCULUM VITAE

Nº DE PROCESO:

NOMBRE DEL PUESTO:

I. DATOS PERSONALES:

Apellido Paterno Apellido Materno Nombres

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:
Lugar día/mes/año

NACIONALIDAD:

ESTADO CIVIL:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD:

RUC:

Nº BREVETE: (SI APLICA)

DIRECCIÓN:
Avenida/Calle Nº Dpto.

CIUDAD:

DISTRITO:

TELÉFONO FIJO: CELULAR:

CORREO ELECTRÓNICO:

COLEGIO PROFESIONAL: (SI APLICA)

REGISTRO Nº : HABILITACIÓN: SI ☐ NO ☐

LUGAR DEL REGISTRO:

SERUMS (SI APLICA) : SI ☐ NO ☐

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del acto administrativo, en el cual se acredite haber realizado SERUMS.

SECIGRA (SI APLICA) : SI ☐ **NO** ☐

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple de la constancia de egresado y el certificado de SECIGRA.

II. PERSONA CON DISCAPACIDAD:

El/la participante es discapacitado/a:

SI ☐ NO ☐

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del documento oficial emitido por CONADIS o el Certificado de Discapacidad otorgado por las instituciones que señala la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, en el cual se acredite su condición.

III. LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS:

El/la participante es licenciado/a de las fuerzas armadas:

SI ☐ NO ☐

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado.

IV. DEPORTISTAS DE ALTO NIVEL:

El/la participante es Deportista de Alto nivel:

SI ☐ ☐

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de deportista de alto nivel.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA:

(En el caso de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y/o Postgrado, referir sólo los que estén involucrados con el servicio al cual se postula).

Nivel alcanzado (1)Título (1)	Nombre de la Profesión/ Especialidad	Universidad, Instituto o Colegio	Ciudad / País	Estudios Realizados desde / hasta (mes/año)	Fecha de Extensión del Título(2) (DD/MM/aaaa)
Doctorado					
Maestría					
Título					

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

Universitario					
Bachillerato					
Egresado de Estudios Universitarios					
Título Técnico					
Egresado de Estudios Técnicos					
Secundaria					

Nota:

(1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen.

(2) Si no tiene título especificar si está en trámite, es egresado o aún está cursando estudios (OBLIGATORIO)

ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS:

Otro Tipo de estudios	Nombre de la Especialidad o curso u otros	Institución /universidad o centro de estudios	Ciudad / País	Estudios Realizados desde / hasta mes / año (total horas)	Fecha de extensión del título, constancia o certificado (mes/año (mes/año)
Segunda Especialización					
Post-Grado o Especialización					
Post-Grado o Especialización					
Post-Grado o Especialización					

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

Cursos y/o capacitación					
Cursos y/o capacitación					
Cursos y/o capacitación					
Cursos y/o capacitación					
Informática					
Informática					
Idiomas					
Idiomas					

ESPECIFICAR IDIOMA O DIALECTO ESTUDIADO:

Idioma 1:

Idioma 2:

Nivel

Nivel

Idioma 1:

Idioma 2:

VI. EXPERIENCIA LABORAL Y/O PROFESIONAL:

Detallar en cada uno de los siguientes cuadros, la experiencia laboral y/o profesional en orden cronológico.

Nº (1)	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo (Puesto) y Área/Oficina	Fecha de inicio (día/mes/ año)	Fecha de culminación (día/mes/año)	Tiempo en el cargo (años, meses y días)
-----------	-----------------------------------	----------------------------------	---	---------------------------------------	--

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

1					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (___), Privada (___), ONG (___), Organismo Internacional (___), Otro() _____					
Nº	Nombre de la Entidad o Empresa	Cargo y Área/Oficina	Fecha de inicio (día/mes/año)	Fecha de culminación (día/mes/año)	Tiempo en el cargo (años, meses días)
2					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (___), Privada (___), ONG (___), Organismo Internacional (___), Otro() _____					
Nº	Nombre De La Entidad o Empresa	Cargo y Área/Oficina	Fecha de inicio (día/mes/año)	Fecha de culminación (día/mes/año)	Tiempo en el cargo (años, meses días)
3					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (___), Privada (___), ONG (___), Organismo Internacional (___), Otro() _____					

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

Nº	Nombre de la entidad o empresa	Cargo y Área/Oficina	Fecha de inicio (día/mes/año)	Fecha de culminación (día/mes/año)	Tiempo en el cargo (años, meses días)
4					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (___), Privada (___), ONG (___), Organismo Internacional (___), Otro() _____					
Nº	Nombre de la entidad o empresa	Cargo y Área/Oficina	Fecha de inicio (día/mes/año)	Fecha de culminación (día/mes/año)	Tiempo en el cargo (años, meses días)
5					
Breve descripción de la función desempeñada:					
Marcar con aspa según corresponda: Pública (___), Privada (___), ONG (___), Organismo Internacional (___), Otro() _____					

Nota: Se podrá añadir otro cuadro si es necesario.

Experiencia (Registrar el tiempo total de experiencia general y específica)		Tiempo Total (años, meses, días)
Experiencia Laboral General	En el Sector Público:	
	En total (Sector Público y/o Privado)	
Experiencia Laboral Específica	En el Sector Público:	
	En total (Sector Público y/o Privado)	

Nota: Considerar desde egresado y según el detalle de lo registrado en el detalle de la experiencia laboral y/o profesional.

Asimismo, declaro que tengo los conocimientos para el puesto y/o cargo, según bases del presente proceso CAS.

Marcar con un aspa según corresponda:

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”
“Decenio de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”
“Año de la igualdad, respeto y la no violencia contra la mujer en la Región Piura”

SI

NO

VI. **REFERENCIAS LABORALES**

Detallar como mínimo las referencias personales correspondientes a las tres últimas instituciones donde estuvo trabajando.



Nº	Nombre de la entidad o empresa	Cargo de la referencia	Nombre de jefe inmediato o persona que refiere	Teléfono actual
1				
2				
3				

..... del 20

Firma

ANEXO N° 05

DECLARACION JURADA

El/la que suscribe

Identificado/a con DNI ☐ CE ☐ N°, domiciliado/a en

DECLARO BAJO JURAMENTO

- ✓ No registrar Antecedentes Penales¹, Policiales, ni Judiciales, gozar de Buena Salud Física y Mental y estar habilitado para contratar con el Estado.
- ✓ Asimismo, no registro sentencias condenatorias consentidas y/o ejecutoriadas por alguno de los siguientes delitos:
 - a) Delito de tráfico ilícito de drogas, artículos 296, 296-A primer, segundo y cuarto párrafo; 296-B, 297; delitos de concusión, artículos 382, 383, 384; delitos de peculado, artículos 387, 388, 389; delitos de corrupción de funcionarios, artículos 393, 393-A, 394, 395, 396, 397, 397-A, 398, 399, 400 y 401 del Código Penal.
 - b) Delito de financiamiento de terrorismo, establecido en el artículo 4-A del Decreto Ley 25475, Decreto Ley que establece la penalidad para los delitos de terrorismo y los procedimientos para la investigación, la instrucción y el juicio, con la finalidad de sancionar el delito de financiamiento del terrorismo.
 - c) Delitos previstos en el artículo 1, actos de conversión y transferencia; artículo 2, actos de ocultamiento y tenencia; y, artículo 3, transporte, traslado, ingreso o salida por territorio nacional de dinero o títulos valores de origen ilícito, contemplados en el Decreto Legislativo 1106, Decreto Legislativo de lucha eficaz contra el lavado de activos y otros delitos relacionados a la minería ilegal y crimen organizado.
 - d) Delito de apología al terrorismo, artículo 316-A, del Código Penal.
 - e) Delito contra la libertad sexual, artículo 108-B, de la Ley 30076, Ley que modifica el código penal, código procesal penal, código de ejecución penal y el código de los niños y adolescentes y crea registros y protocolos con la finalidad de combatir la inseguridad ciudadana.
 - f) Sanción administrativa que acarree inhabilitación, inscritas en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles.
- ✓ No tener deudas por conceptos de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantengo adeudos por pensiones alimentarias devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado, la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos REDAM, creado por la Ley N° 28970.
- ✓ No estar registrado en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles – RNSSC.

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos – Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 34° del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General - Ley N° 27444

Firma