

EVALUACIÓN TÉCNICA PARA LA RENOVACIÓN DE ENCARGATURA

Director General – IESP Pública “HNO. VICTORINO ELORZ GOICOECHEA” – Periodo 2027- Sullana

Evaluated	Dra. Digna Isabel Rosales Farfán
DNI	03691296
Institución	Instituto Superior Pedagógico Público “HNO. VICTORINO ELORZ GOICOECHEA” .Sullana
Puesto / plaza	Director General / Código de Plaza N° 521481215114
Expediente	H.R.C - 20557 SOLICITUD N° 15
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026

DESEMPEÑO	PROYECTO INNOVADOR	PUNTAJE FINAL
70/ 72	28/ 28	98/ 100

RESULTADO PROPUESTO: FAVORABLE

La calificación se sustenta únicamente en evidencias verificables del expediente y en los descriptores de los Anexos 16 y 17 de la RVM N.° 109-2024-MINEDU.

 GOBIERNO REGIONAL PIURA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA LUIS FERNANDO ROSALES YOTUN DIRECTOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR PRESIDENTE/A DEL CE	 GOBIERNO REGIONAL PIURA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA ABOG. NALKA ORMELLA VILLA RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS INTEGRANTE DEL CE	 GOBIERNO REGIONAL PIURA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA MA. JENCY JESUS GUTIERREZ MURQUIN ESPECIALISTA DE EDUCACIÓN INTEGRANTE DEL CE
---	--	--

ANEXO 16 — FICHA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Puntaje Máximo: 72 puntos

Evaluated	Dra. Digna Isabel Rosales Farfán
DNI	03691296
Institución	Instituto Superior Pedagógico Público "HNO. VICTORINO ELORZ GOICOECHEA" .Sullana
Puesto / plaza	Director General / Código de Plaza N° 521481215114
Expediente	H.R.C - 20557 SOLICITUD N° 15
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026

CRITERIOS	0-5	6-11	12-18	19-25	TOTAL
Lidera y promueve el trabajo participativo y colegiado en el desarrollo de las funciones propias del cargo que desempeña.		10			10
Gestiona propuestas de planificación, ejecución y evaluación de las actividades de gestión académica e institucional propias del cargo con participación activa de la comunidad institucional.			16		10
Promueve el desarrollo de la investigación e innovación con participación activa de la comunidad institucional para la mejora del servicio educativo.				22	22
Promueve la gestión del clima institucional, el desarrollo de habilidades sociopersonales y el respeto a la diversidad e inclusión.				22	22
PUNTAJE TOTAL					70

Puntaje total de desempeño: 70 / 72

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Dra. Digna Isabel Rosales Farfán

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Abog. Maikel Cuellar Vela Segastegui
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Dra. Jenny Xesus Gutiérrez Murquin
COORDINADORA DE EDUCACIÓN

ANEXO 17 — FICHA DE EVALUACIÓN DEL PROYECTO INNOVADOR

Puntaje máximo: 28 puntos

Evaluable	Dra. Digna Isabel Rosales Farfán
DNI	03691296
Institución	Instituto Superior Pedagógico Público "HNO. VICTORINO ELORZ GOICOECHEA" Sullana
Puesto / plaza	Director General / Código de Plaza N° 521481215114
Expediente	H.R.C - 20557 SOLICITUD N° 15
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Dra. Digna Isabel Rosales Farfán
DIRECTORA GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR
NO INDEPENDIENTE TÉCNICO PROFESIONAL

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Alfonso Nolasco Peña Arce
RESPONSABLE DEL CUADRO DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Dra. Digna Isabel Rosales Farfán
DIRECTORA GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

CRITERIOS	1	2	3	4	TOTAL
Considera la estructura mínima: objetivos, actividades, responsables, estrategias, metas, indicadores de medición, recursos y cronograma de ejecución.				X	4
Responde al contexto y a las demandas formativas e institucionales.				X	4
Vincula a la comunidad institucional en los diferentes procesos del proyecto innovador.				X	4
Es factible de aplicarse al contexto institucional.				X	4
Aplica las actividades según el cronograma propuesto.				X	4
Realiza actividades de evaluación en cada uno de los procesos.				X	4
Identifica nudos críticos y plantea propuestas de mejora.				X	4
PUNTAJE TOTAL					28

CUADRO DE RESULTADO FINAL DE LA EVALUACIÓN DE DIRECTOR GENERAL

PROCESO DE EVALUACIÓN	PUNTAJE TOTAL
Evaluación de desempeño en el cargo	70
Evaluación del proyecto innovador	28
PUNTAJE FINAL	98

CONDICIÓN: FAVORABLE

EVALUACIÓN TÉCNICA PARA LA RENOVACIÓN DE ENCARGATURA

Director General – EESPP Pública "Piura" – Periodo 2027

Evaluado	Dr. Mario Luciano Sandoval Rosas
DNI	02610627
Institución	Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública "Piura"
Puesto / plaza	Director General / Código de plaza N.º 521481215118
Expediente	H.R.C. N.º 20554 – Oficio N.º 0929-2026-DG-EESPP "Piura"
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026

DESEMPEÑO	PROYECTO INNOVADOR	PUNTAJE FINAL
43/ 72	14/ 28	57/ 100

RESULTADO PROPUESTO: DESFAVORABLE

La calificación se sustenta únicamente en evidencias verificables del expediente y en los descriptores de los Anexos 16 y 17 de la RVM N.º 109-2024-MINEDU.

 GOBIERNO REGIONAL PIURA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA Luis Fernando Delgado DIRECTOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR PÚBLICA "PIURA"	 GOBIERNO REGIONAL PIURA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA Abog. Naiké Ornela Vela Sagastegui RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	 GOBIERNO REGIONAL PIURA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA Jony Jesus Gutierrez Muro DIRECTOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR PÚBLICA "PIURA"
Presidente/a del CE	Integrante del CE	Integrante del CE

ANEXO 16 — FICHA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Puntaje Máximo: 72 puntos

Evaluado	Dr. Mario Luciano Sandoval Rosas
DNI	02610627
Institución	Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública "Piura"
Puesto / plaza	Director General / Código de plaza N.° 521481215118
Expediente	H.R.C. N.° 20554 – Oficio N.° 0929-2026-DG-EESPP "Piura"
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026.

CRITERIOS	0-5	6-11	12-18	19-25	TOTAL
Lidera y promueve el trabajo participativo y colegiado en el desarrollo de las funciones propias del cargo que desempeña.	4				4
Gestiona propuestas de planificación, ejecución y evaluación de las actividades de gestión académica e institucional propias del cargo con participación activa de la comunidad institucional.		11			11
Promueve el desarrollo de la investigación e innovación con participación activa de la comunidad institucional para la mejora del servicio educativo.				19	19
Promueve la gestión del clima institucional, el desarrollo de habilidades sociopersonales y el respeto a la diversidad e inclusión.		9			9
PUNTAJE TOTAL					43

Puntaje total de desempeño: 43 / 72

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA

Lic. Luis Fernando Rosales Valdivia
DIRECTOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

Abog. Maite Ortizella Vera Sagastegui
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

Abog. Jenny Jesus Gutierrez Murua
ESPECIALISTA DE EDUCACIÓN

ANEXO 17 — FICHA DE EVALUACIÓN DEL PROYECTO INNOVADOR

Puntaje máximo: 28 puntos

Evaluado	Dr. Mario Luciano Sandoval Rosas
DNI	02610627
Institución	Escuela de Educación Superior Pedagógica Pública "Piura"
Puesto / plaza	Director General / Código de plaza N.° 521481215118
Expediente	H.R.C. N.° 20554 – Oficio N.° 0929-2026-DG-EESPP "Piura"
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
Dr. Luis Fernando Martínez Valdivia
DIRECTOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR
NO UNIVERSITARIA Y TÉCNICO PRODUCTIVO

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
Ing. Nelly María Vela Sotomayor
RESPONSABLE DE LA UNIDAD
DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
Ing. Nelly María Vela Sotomayor
RESPONSABLE DE LA UNIDAD
DE RECURSOS HUMANOS

CRITERIOS	1	2	3	4	TOTAL
Considera la estructura mínima: objetivos, actividades, responsables, estrategias, metas, indicadores de medición, recursos y cronograma de ejecución.			X		3
Responde al contexto y a las demandas formativas e institucionales.			X		3
Vincula a la comunidad institucional en los diferentes procesos del proyecto innovador.		X			2
Es factible de aplicarse al contexto institucional.			X		3
Aplica las actividades según el cronograma propuesto.	X				1
Realiza actividades de evaluación en cada uno de los procesos.	X				1
Identifica nudos críticos y plantea propuestas de mejora.	X				1
PUNTAJE TOTAL					14

CUADRO DE RESULTADO FINAL DE LA EVALUACIÓN DE DIRECTOR GENERAL

PROCESO DE EVALUACIÓN	PUNTAJE TOTAL
Evaluación de desempeño en el cargo	43
Evaluación del proyecto innovador	14
PUNTAJE FINAL	57

CONDICIÓN: DESFAVORABLE

EVALUACIÓN TÉCNICA PARA LA RENOVACIÓN DE ENCARGATURA

Director General – IESP Pública “JOSÉ EULOGIO GARRIDO ESPINOZA” – Periodo 2027- Huancabamba

Evaluado	Mgtr. Enrique Guzmán Vásquez
DNI	02605547
Institución	Instituto Superior Pedagógico Público “JOSÉ EULOGIO GARRIDO ESPINOZA” Huancabamba
Puesto / plaza	Director General / Código de Plaza N° 521481215115
Expediente	H.R.C - 20560 Oficio N° 148
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026

DESEMPEÑO	PROYECTO INNOVADOR	PUNTAJE FINAL
30/ 72	22/ 28	52/ 100

RESULTADO PROPUESTO: DESFAVORABLE

La calificación se sustenta únicamente en evidencias verificables del expediente y en los descriptores de los Anexos 16 y 17 de la RVM N.° 109-2024-MINEDU.

 Lc. Luis Fernando Roldán Valdivia DIRECTOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR NO UNIVERSITARIA Y TÉCNICO PROFESIONAL	 Abog. Nalka Ortaza Vela Sagastegui RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	 Mg. Jency Jesús Gutiérrez Murquin ESPECIALISTA DE EDUCACIÓN GESTIÓN
Presidente/a del CE	Integrante del CE	Integrante del CE

ANEXO 16 — FICHA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Puntaje Máximo: 72 puntos

Evaluated	Mgtr. Enrique Guzmán Vásquez
DNI	02605547
Institución	Instituto Superior Pedagógico Público "JOSÉ EULOGIO GARRIDO ESPINOZA" .Huancabamba
Puesto / plaza	Director General / Código de Plaza N° 521481215115
Expediente	H.R.C - 20560 Oficio N° 148
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026

CRITERIOS	0-5	6-11	12-18	19-25	TOTAL
Lidera y promueve el trabajo participativo y colegiado en el desarrollo de las funciones propias del cargo que desempeña.		6			6
Gestiona propuestas de planificación, ejecución y evaluación de las actividades de gestión académica e institucional propias del cargo con participación activa de la comunidad institucional.		6			6
Promueve el desarrollo de la investigación e innovación con participación activa de la comunidad institucional para la mejora del servicio educativo.			12		12
Promueve la gestión del clima institucional, el desarrollo de habilidades sociopersonales y el respeto a la diversidad e inclusión.		6			6
PUNTAJE TOTAL					30

Puntaje total de desempeño: 30 / 72

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Lic. Luis Fernando [Signature]
GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Mgtr. Nelly Ornela [Signature]
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Mgtr. Jenny [Signature]
ESPECIALISTA DE EDUCACIÓN PIURA

ANEXO 17 — FICHA DE EVALUACIÓN DEL PROYECTO INNOVADOR

Puntaje máximo: 28 puntos

Evaluated	Mgr. Enrique Guzmán Vásquez
DNI	02605547
Institution	Instituto Superior Pedagógico Público "JOSÉ EULOGIO GARRIDO ESPINOZA" .Huancabamba
Post / plaza	Director General / Código de Plaza N° 521481215115
Expediente	H.R.C - 20560 Oficio N° 148
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Lc. Luis Fernando Gutiérrez y Velázquez
DIRECTOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR
NO UNIVERSITARIA Y TÉCNICA PRODUCTIVA

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Lc. Luis Fernando Gutiérrez y Velázquez
DIRECTOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR
NO UNIVERSITARIA Y TÉCNICA PRODUCTIVA

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Lc. Luis Fernando Gutiérrez y Velázquez
DIRECTOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR
NO UNIVERSITARIA Y TÉCNICA PRODUCTIVA

CRITERIOS	1	2	3	4	TOTAL
Considera la estructura mínima: objetivos, actividades, responsables, estrategias, metas, indicadores de medición, recursos y cronograma de ejecución.			X		3
Responde al contexto y a las demandas formativas e institucionales.				X	4
Vincula a la comunidad institucional en los diferentes procesos del proyecto innovador.				X	4
Es factible de aplicarse al contexto institucional.				X	4
Aplica las actividades según el cronograma propuesto.			X		3
Realiza actividades de evaluación en cada uno de los procesos.		X			2
Identifica nudos críticos y plantea propuestas de mejora.		X			2
PUNTAJE TOTAL					22

CUADRO DE RESULTADO FINAL DE LA EVALUACIÓN DE DIRECTOR GENERAL

PROCESO DE EVALUACIÓN	PUNTAJE TOTAL
Evaluación de desempeño en el cargo	30
Evaluación del proyecto innovador	22
PUNTAJE FINAL	52

CONDICIÓN: DESFAVORABLE

EVALUACIÓN TÉCNICA PARA LA RENOVACIÓN DE ENCARGATURA

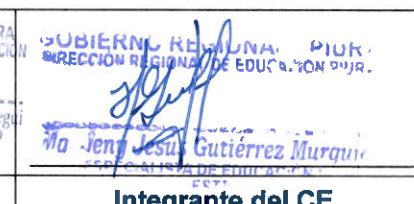
Director General – IESP Pública "MANUEL VEGAS CASTILLO" – Periodo 2027- Ayabaca

Evaluado	Lic. Efraín Edilberto Ríos Castillo
DNI	06717012
Institución	Instituto Superior Pedagógico Público MANUEL VEGAS CASTILLO" .Ayabaca
Puesto / plaza	Director General / Código de Plaza N° 521481215111.
Expediente	H.R.C - 20551 – OFICIO N° 142 -2026– GOB-REG.-PIURA-DREP-ISPP-"MVC" –A/DG.
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026

DESEMPEÑO	PROYECTO INNOVADOR	PUNTAJE FINAL
37/ 72	12/ 28	49/ 100

RESULTADO PROPUESTO: DESFAVORABLE

La calificación se sustenta únicamente en evidencias verificables del expediente y en los descriptores de los Anexos 16 y 17 de la RVM N.° 109-2024-MINEDU.

 Lic. Luis Fernando Andía Valdivia DIRECTOR GENERAL DE EVALUACIÓN TÉCNICA	 Abog. Nalky Ornella Velásquez RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	 Ma. Jency Jesús Gutiérrez Murqui COORDINADORA DE EVALUACIÓN TÉCNICA
Presidente/a del CE	Integrante del CE	Integrante del CE

ANEXO 16 — FICHA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Puntaje Máximo: 72 puntos

Evaluated	Lic. Efraín Edilberto Ríos Castillo
DNI	06717012
Institución	Instituto Superior Pedagógico Público MANUEL VEGAS CASTILLO" .Ayabaca
Puesto / plaza	Director General / Código de Plaza N° 521481215111.
Expediente	H.R.C - 20551 – OFICIO N° 142 -2026– GOB-REG.-PIURA-DREP-ISPP-"MVC" –A/DG.
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026

CRITERIOS	0-5	6-11	12-18	19-25	TOTAL
Lidera y promueve el trabajo participativo y colegiado en el desarrollo de las funciones propias del cargo que desempeña.		6			6
Gestiona propuestas de planificación, ejecución y evaluación de las actividades de gestión académica e institucional propias del cargo con participación activa de la comunidad institucional.		6			6
Promueve el desarrollo de la investigación e innovación con participación activa de la comunidad institucional para la mejora del servicio educativo.			15		15
Promueve la gestión del clima institucional, el desarrollo de habilidades sociopersonales y el respeto a la diversidad e inclusión.		10			10
PUNTAJE TOTAL					37

Puntaje total de desempeño: 37 / 72

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
Lic. Luis Fernando Ruiz Valdivia
DIRECTOR DE EDUCACIÓN PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
Abog. Nalke Ornela Vela Sarastegui
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
Ma. Jenny Guevara Gutiérrez Murguía
COORDINADORA DE EDUCACIÓN PIURA

ANEXO 17 — FICHA DE EVALUACIÓN DEL PROYECTO INNOVADOR

Puntaje máximo: 28 puntos

Evaluable	Lic. Efraín Edilberto Ríos Castillo
DNI	06717012
Institución	Instituto Superior Pedagógico Público MANUEL VEGAS CASTILLO" Ayabaca
Puesto / plaza	Director General / Código de Plaza N° 521481215111.
Expediente	H.R.C - 20551 – OFICIO N° 142 -2026– GOB-REG -PIURA-DREP-ISPP-"MVC" –ADG.
Corte técnico	Evidencias de enero a agosto de 2026

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Lic. Efraín Edilberto Ríos Castillo
DIRECTOR GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR
INSTRUMENTACIÓN Y TÉCNICO PEDAGÓGICO

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Lic. Efraín Edilberto Ríos Castillo
DIRECTOR GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR
INSTRUMENTACIÓN Y TÉCNICO PEDAGÓGICO

GOBIERNO REGIONAL PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN PIURA
Lic. Efraín Edilberto Ríos Castillo
DIRECTOR GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR
INSTRUMENTACIÓN Y TÉCNICO PEDAGÓGICO

CRITERIOS	1	2	3	4	TOTAL
Considera la estructura mínima: objetivos, actividades, responsables, estrategias, metas, indicadores de medición, recursos y cronograma de ejecución.		X			2
Responde al contexto y a las demandas formativas e institucionales.		X			2
Vincula a la comunidad institucional en los diferentes procesos del proyecto innovador.		X			2
Es factible de aplicarse al contexto institucional.			X		3
Aplica las actividades según el cronograma propuesto.	X				1
Realiza actividades de evaluación en cada uno de los procesos.	X				1
Identifica nudos críticos y plantea propuestas de mejora.	X				1
PUNTAJE TOTAL					12

CUADRO DE RESULTADO FINAL DE LA EVALUACIÓN DE DIRECTOR GENERAL

PROCESO DE EVALUACIÓN	PUNTAJE TOTAL
Evaluación de desempeño en el cargo	37
Evaluación del proyecto innovador	12
PUNTAJE FINAL	49

CONDICIÓN: DESFAVORABLE