



COMUNICADO DE FE DE ERRATAS CONVOCATORIA CAS N° 008-2026-UGEL HUARMACA

La Unidad de Gestión Educativa Local de Huarmaca comunica a los interesados en el proceso de selección bajo el Régimen Cas – Convocatoria N° 008-2026, correspondiente al cargo de Especialista Administrativo I –Jefe de Recursos Humanos (Transitorio), que se ha advertido un error material por omisión en las Bases Administrativas del proceso.

En ese sentido, y de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 201 del TUO de la Ley N° 27444-Ley del Procedimiento administrativo General, aprobado mediante D.S. N° 006-2026-JUS, y en mérito a la Resolución Directoral N° 01213-2026 de fecha 15 de julio del 2026, se procede a la siguiente rectificación:

DICE:

1.1 PROCESO DE EVALUACION

Comprenderá dos (02) etapas:

1. Evaluación Curricular.
2. Entrevista Personal.

La evaluación curricular se hará de acuerdo a los requisitos mínimos exigidos en el perfil de puesto descrito en cada uno de los servicios requeridos. Tiene carácter ELIMINATORIO La (el) postulante que no presente su Curriculum vitae en la fecha establecida y/o no sustente con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en el perfil de puesto, será NO APTA (O).

La entrevista personal se efectuará en base a los conocimientos, capacidades y cualidades en función a las exigencias del perfil del puesto al que postula los criterios a evaluar están dirigidos a explorar y evaluar los conocimientos sobre administración pública, cultura general y otros aspectos de la especialidad del perfil del puesto, así como las habilidades de la postulante garantizando el principio de mérito, capacidad e igualdad de oportunidades la entrevista será realizada por todos los integrantes de la Comisión.

Todas las etapas tienen carácter eliminatorio. La postulante que obtenga el mayor puntaje será el ganador del puesto al que postula.

Evaluaciones	Calificación	
Evaluación de la hoja de vida	28 puntos (mínimo)	30 puntos (máximo)
Entrevista personal	18 puntos (mínimo)	20 puntos (máximo)
PUNTAJE TOTAL	46 puntos (mínimo)	50 puntos (máximo)

9. CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREAS RESPONSABLES
Publicación del proceso en el portal de servir – Talento Perú (https://www.servir.gob.pe/talento-peru/)	25/06/2026 al 09/07/2026	Recursos Humanos
Publicación Virtual: en la página Web de la Unidad de Gestión Educativa Local de Huarmaca.	10/07/2026	Oficina de Imagen Institucional.
Presentación de Currículum Documentado y Fedateado, adjuntando OBLIGATORIAMENTE LA FICHA CURRICULAR y los Formatos de Declaraciones Jurada DE FORMA PRESENCIAL: a través de Mesa de Partes en Horario de oficina de 08:30 am a 01:00 pm y de 02:00 pm a 4:30 pm en la Sede UGEL Huarmaca Local temporal de UGEL (MZ “H” LOTE H09 -LT 6 – Barrio la primavera-Huarmaca)	13/07/2026	Mesa de Partes física
Revisión de cumplimiento de requisitos y evaluación curricular (eliminatorio).	14/07/2026	Comité de Evaluación
Publicación de Evaluación Curricular	14/07/2026	Comité de Evaluación
Presentación de reclamos (físico y virtual) https://tramites.regionpiura.gob.pe/sedes/ugelhuarmaca hasta las 14:00 horas	15/07/2026	Postulante
Absolución de reclamos y lista de aptos para entrevista personal	16/07/2026	Comité de Evaluación
Ejecución de Entrevistas Personales presencial	17/07/2026	Comité de Evaluación
Publicación de Resultados Finales	20/07/2026	Comité de Evaluación
Adjudicación de plaza	21/07/2026	Administración
Inicio de labores	21/07/2026	Postulante
Firma contrato	Los 5 primeros días hábiles después de adjudicada la plaza	SEDE UGEL HUARMACA

ANEXO: 02 FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR – CONVOCATORIA CAS TEMPORAL

RUBRO	CRITERIO	SUBCRITERIO	Puntaje máximo por criterio	Puntaje máximo por rubro	Puntaje evaluado
a) Formación Académica y Profesional	Estudios de pregrado	Título Profesional Universitario y/o técnico solicitado.	5	5	
		Grado de Doctor Registrado en SUNEDU	-		
	Estudios de posgrado	Estudios Concluidos de Doctor	-		
		Grado de Maestro/Magister registrado den SUNEDU	-		
		Estudios concluidos de Maestría	-		
	Formación académica mínima requerida para el puesto.		-		
b) Formación Continúa	Diplomado, Programas de Formación, Actualización o especialización a fin al puesto que requerido.	- Realizado en los últimos 05 años - Presenciales, virtuales o semipresenciales - Duración mínima de 120 horas cronológicas. - Dos (2) puntos por cada certificación hasta un máximo de cuatro (4) puntos.	4	10	
	Cursos o módulos de formación afin al puesto requerido	- Realizado en los últimos 05 años - Presenciales, virtuales o semipresenciales - Duración mínima de 50 horas cronológicas. - Dos (2) puntos por cada certificación hasta un máximo de cuatro (4) puntos.	4		
	Talleres de capacitación, seminarios y congresos.	- Realizado en los últimos 05 años - Presenciales, virtuales o semipresenciales - Duración mínima de 20 horas cronológicas. - Dos (2) puntos por cada certificación hasta un máximo de dos (2) puntos.	2		
c) experiencia laboral	Experiencia General Requerida	- Experiencia General Mínima requerida	4	14	
		- De 01 año a más (Adicional al requisito mínimo)	1		
	Experiencia Específica Mínima requerida	- Experiencia Específica Mínima requerida	4		
		- De un año y menor de 02 años (Adicional al requisito mínimo)	1		
		- Más de 02 años y menor a 5 años (Adicional al requisito mínimo)	1		
d) Méritos	Felicitación por Desempeño o Trabajo destacado a título personal	Felicitación de MINEDU, DRE o UGEL	1	1	
PUNTAJE TOTAL					
Evaluación de acuerdo al perfil del cargo que postula, según la convocatoria.					
Puntaje mínimo	28				
Puntaje máximo	30				

REFERENTE A ENTREVISTA PERSONAL

Adaptación al puesto y cumplimiento de Funciones	05 pts.
Adaptación a la Gerencia u Oficina	04 pts.
Adaptación a la cultura de la entidad	04 pts.
Manejo, dominio de los conocimientos solicitados para la plaza y presencia	7 pts

Puntaje mínimo	18
----------------	----

Puntaje máximo	20
----------------	----

DEBE DECIR:

1.2 PROCESO DE EVALUACIÓN

COMPRENDERÁ TRES (03) ETAPAS:

1. Evaluación Curricular.
2. Evaluación de conocimientos.
3. Entrevista Personal.

LA EVALUACIÓN CURRICULAR: Se hará de acuerdo a los requisitos mínimos exigidos en el perfil de puesto descrito en cada uno de los servicios requeridos. La (el) postulante que no presente su Curriculum vitae en la fecha establecida y/o no sustente con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en el perfil de puesto, será NO APTA (O).

LA EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS: Se medirá el nivel de conocimientos técnicos del postulante para el adecuado desempeño de funciones del puesto. Esta evaluación será elaborada y calificada por la comisión.

LA ENTREVISTA PERSONAL: Se efectuará en base a los conocimientos, capacidades y cualidades en función a las exigencias del perfil del puesto al que postula los criterios a evaluar están dirigidos a explorar y evaluar los conocimientos sobre administración pública, cultura general y otros aspectos de la especialidad del perfil del puesto, así como las habilidades de la postulante garantizando el principio de mérito, capacidad e igualdad de oportunidades la entrevista será realizada por todos los integrantes de la Comisión.

NOTA: SE PRECISA QUE TODAS LAS ETAPAS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN TIENE CARÁCTER ELIMINATORIO DE NO ALCANZAR EL PUNTAJE MÍNIMO.

El postulante que obtenga el mayor puntaje será el ganador del puesto al que postula.

Evaluaciones	Calificación	
Evaluación de la hoja de vida	28 puntos (mínimo)	30 puntos (máximo)
Evaluación de conocimientos	14 puntos (mínimo)	20 puntos (máximo)
Entrevista personal	20 puntos (mínimo)	30 puntos (máximo)
PUNTAJE TOTAL	62 puntos (mínimo)	80 puntos (máximo)

9. CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN: En tal sentido, se ha modificado el cronograma de evaluación el cual queda de la siguiente manera:

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREAS RESPONSABLES
Publicación del proceso en el portal de servir – Talento Perú (https://www.servir.gob.pe/talento-peru/)	25/06/2026 al 09/07/2026	Recursos Humanos
Publicación Virtual: en la página Web de la Unidad de Gestión Educativa Local de Huarmaca.	10/07/2026	Oficina de Imagen Institucional
Presentación de Currículum Documentado y Fedateado, adjuntando OBLIGATORIAMENTE LA FICHA CURRICULAR y los Formatos de Declaraciones Jurada DE FORMA PRESENCIAL: a través de Mesa de Partes en Horario de oficina de 08:30 am a 01:00 pm y de 02:00 pm a 4:30 pm en la Sede UGEL Huarmaca Local temporal de UGEL (MZ “H” LOTE H09 -LT 6 – Barrio la primavera-Huarmaca)	13/07/2026	Mesa de Partes física
Revisión de cumplimiento de requisitos y evaluación curricular (eliminatorio).	16/07/2026	Comité de Evaluación
Publicación de Evaluación Curricular	16/07/2026	Comité de Evaluación
Presentación de reclamos (físico o virtual) https://tramites.regionpiura.gob.pe/sedes/ugelhuarmaca hasta las 14:00 horas	17/07/2026	Postulante
Absolución de reclamos y lista de aptos para evaluación de conocimiento	17/07/2026	Comité de Evaluación
Evaluación de conocimientos	20/07/2026	Comité de Evaluación
Publicación de resultados de evaluación de conocimiento y lista de aptos para entrevista personal	20/07/2026	Comité de Evaluación
Ejecución de Entrevistas Personales presencial	21/07/2026	Comité de Evaluación
Publicación de Resultados Finales	21/07/2026	Comité de Evaluación
Adjudicación de plaza	22/07/2026	Administración
Inicio de labores	22/07/2026	Postulante
Firma contrato	Los 5 primeros días hábiles después de adjudicada la plaza	SEDE UGEL HUARMACA

ANEXO: 02 FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR – CONVOCATORIA CAS TEMPORAL

RUBRO	CRITERIO	SUBCRITERIO	Puntaje máximo por criterio	Puntaje máximo por rubro	Puntaje evaluado		
a) Formación Académica y Profesional	Estudios de pregrado	Título Profesional Universitario y/o técnico solicitado	5	5			
		Grado de Doctor Registrado en SUNEDU	-				
	Estudios de posgrado	Estudios Concluidos de Doctor	-				
		Grado de Maestro/Magister registrado den SUNEDU	-				
		Estudios concluidos de Maestría	-				
	Formación académica mínima requerida para el puesto.		-				
b) Formación Continúa	Diplomado, Programas de Formación, Actualización o especialización a fin al puesto que requerido.	- Realizado en los últimos 05 años - Presenciales, virtuales o semipresenciales - Duración mínima de 120 horas cronológicas. - Dos (2) puntos por cada certificación hasta un máximo de cuatro (4) puntos.	4	10			
		- Realizado en los últimos 05 años - Presenciales, virtuales o semipresenciales - Duración mínima de 50 horas cronológicas. - Dos (2) puntos por cada certificación hasta un máximo de cuatro (4) puntos.	4				
	Cursos o módulos de formación afin al puesto requerido	- Realizado en los últimos 05 años - Presenciales, virtuales o semipresenciales - Duración mínima de 20 horas cronológicas. - Dos (2) puntos por cada certificación hasta un máximo de dos (2) puntos.	2				
		Talleres de capacitación, seminarios y congresos.	- Realizado en los últimos 05 años - Presenciales, virtuales o semipresenciales - Duración mínima de 20 horas cronológicas. - Dos (2) puntos por cada certificación hasta un máximo de dos (2) puntos.		2		
	c) experiencia laboral	Experiencia General Requerida	- Experiencia General Mínima requerida		4	14	
			- De 01 año a más (Adicional al requisito mínimo)		1		
Experiencia Especifica Mínima requerida		- Experiencia Especifica Mínima requerida	4				
		- De un año y menor de 02 años (Adicional al requisito mínimo)	1				
		- Más de 02 años y menor a 5 años (Adicional al requisito mínimo)	1				
		- De 05 años a más (Adicional al requisito mínimo)	2				
d) Méritos	Felicitación por Desempeño o Trabajo destacado a título personal	Felicitación de MINEDU, DRE o UGEL	1	1			
PUNTAJE TOTAL							
Evaluación de acuerdo al perfil del cargo que postula, según la convocatoria.							
Puntaje mínimo	28						

Puntaje máximo	30	
----------------	----	--

REFERENTE AL EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

La nota mínima aprobatoria es de catorce (14) y máxima de 20. La nota mínima aprobatoria es requisito, para la siguiente fase del proceso. Todos los postulantes APTOS deben presentarse a la evaluación de conocimientos. Caso contrario quedara eliminado.

Puntaje mínimo	14
Puntaje máximo	20

REFERENTE A ENTREVISTA PERSONAL

Adaptación al puesto y cumplimiento de Funciones	05 pts.
Adaptación a la Gerencia u Oficina	04 pts.
Adaptación a la cultura de la entidad	04 pts.
Manejo, dominio de los conocimientos solicitados para la plaza y presencia	7 pts.

Puntaje mínimo	20
Puntaje máximo	30

La presente rectificación no altera el contenido sustancial ni el resultado del proceso, siendo un error material subsanable, y se dispone su publicación bajo las mismas formalidades del acto original, garantizando los principios de legalidad, transparencia, igualdad de oportunidades y meritocracia.

Asimismo, se exhorta a que las futuras convocatorias se elaboren en estricto cumplimiento de la normativa vigente.

Huarmaca, 15 de julio del 2026

LA COMISION EVALUADORA