

FE DE ERRATAS

CONVOCATORIA CAS TRANSITORIO N° 007-2026-UGEL.H-RR.HH/ADM

Proceso de Selección: Convocatoria CAS Transitorio N° 007-2026-UGEL.H-RR.HH/ADM

Puesto Convocado: ABOGADO I - ASESORÍA LEGAL (01 PEA)

Órgano / Unidad: Dirección - Oficina de Asesoría Legal / Unidad Ejecutora UGEL Huarmaca

La Comisión de Selección de Personal de la Unidad de Gestión Educativa Local (UGEL) Huarmaca, en estricto

cumplimiento de los principios de transparencia, legalidad, mérito y objetividad que rigen la administración pública, y de conformidad con el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 (Ley del Procedimiento Administrativo General), hace de conocimiento público a los postulantes y a la colectividad en general la presente FE DE ERRATAS.

CONSIDERANDO: Que, habiéndose advertido un error material involuntario de transcripción en la publicación de las bases de la Convocatoria CAS Transitorio N° 007-2026-UGEL.H-RR.HH/ADM, específicamente en la estructuración de los puntajes del ANEXO 02: FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR en contraposición con el perfil de puesto estipulado en el Anexo 01, resulta necesario e imperativo proceder con la rectificación correspondiente a fin de no vulnerar el debido proceso ni inducir a error a los administrados en la etapa de

1. RECTIFICACIÓN ESPECÍFICA DE CRITERIOS Y PUNTAJES DE EVALUACIÓN

Se detalla la corrección de las inconsistencias numéricas y de criterios dentro de la tabla de evaluación curricular (Anexo 02):

RUBRO / SUBCRITERIO	DICE (TEXTO / PUNTAJE ERRÓNEO)	DEBE DECIR (TEXTO / PUNTAJE RECTIFICADO)
Formación Académica y Profesional	Título Profesional Universitario en Derecho (Abogado, colegiado y habilitado): 10 puntos.	Título Profesional Universitario y/o Técnico Solicitado: 17 puntos
Formación continua	Puntaje máximo acumulado por rubro Formación Continua: 17 puntos.	Puntaje máximo por rubro Formación Continua: 21 puntos.
Experiencia laboral (general y específica)	Puntaje máximo por rubro Experiencia Laboral: 18 puntos.	Puntaje máximo acumulado por rubro Experiencia Laboral: 19 puntos (Conforme al desglose detallado de experiencia general y adicional).
Puntaje total mínimo y máximo	Puntaje Máximo: 60 puntos. Puntaje Mínimo Aprobatorio: 48 puntos.	Puntaje Máximo: 60 puntos. Puntaje Mínimo Aprobatorio: 40 puntos.

2. TEXTO OFICIAL RECTIFICADO DEL ANEXO 02: FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

Para todos los efectos del proceso de evaluación de la hoja de vida, la Comisión utilizará única y exclusivamente la siguiente matriz debidamente saldada y alineada al perfil exigido:

ANEXO: 02 FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR – CONVOCATORIA CAS TRANSITORIO

RUBRO	CRITERIO	SUBCRITERIO	Puntaje máximo o por criterio	Puntaje máximo por rubro	Puntaje evaluado
a) Formación Académica y Profesional	Estudios de pregrado	Título Profesional Universitario y/o Técnico Solicitado	17	20	
	Estudios de postgrado	Grado de Maestro/Magister registrado en SUNEDU	2		
		Grado de Doctor registrado en SUNEDU	1		
b) Formación Continúa	Diplomado, Programas de Formación, Actualización o especialización a fin al puesto que requerido.	- Realizado en los últimos 05 años - Presenciales, virtuales o semipresenciales - Duración mínima de 150 horas cronológicas. - tres (3) puntos por cada certificación, hasta un máximo de diez (09) puntos.	09	21	
	Cursos de especialización o módulos de formación afín al puesto requerido	- Realizado en los últimos 05 años - Presenciales, virtuales o semipresenciales - Duración mínima de 60 horas cronológicas. - Dos (2) puntos por cada certificación, hasta un máximo de diez (10) puntos.	10		
	Talleres de capacitación, seminarios y congresos.	- Realizado en los últimos 05 años - Presenciales, virtuales o semipresenciales - Duración mínima de 20 horas cronológicas. - u n (01) punto por cada certificación - hasta un máximo de dos (2) puntos.	2		
c) Experiencia laboral	Experiencia General Requerida	- Experiencia general mínima requerida	10	19	
		- De 01 año a más (Adicional al requisito mínimo)	2		
	Experiencia Específica Mínima requerida	- Experiencia específica mínima	6		
		- Seis (6) meses a más (adicional al mínimo requerido)	1		
PUNTAJE TOTAL				60	
Evaluación de acuerdo al perfil del cargo que postula, según la convocatoria.					
Puntaje mínimo	40				
Puntaje máximo	60				

“Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia”

3. CRITERIOS RATIFICADOS PARA LA ETAPA DE ENTREVISTA PERSONAL

Se ratifican los puntajes y factores de evaluación correspondientes a la segunda etapa eliminatoria (Entrevista Personal) bajo el siguiente esquema:

I.-	Dominio Temático	10 pts.
	Capacidad Analítica	10 pts.
	Facilidad de Comunicación	10 pts.
	Ética y Competencias	10 pts.

Puntaje mínimo	35
Puntaje máximo	40

4. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS AL CRONOGRAMA

Se recuerda a todos los interesados que, conforme al cronograma vigente, la publicación de los resultados de la evaluación curricular y la absolución de reclamos se realizan con fecha 03 de junio de 2026. La presente Fe de Erratas se incorpora de manera inmediata a las bases integradas del concurso público para las acciones evaluativas correspondientes.